

## תעסוקת גברים



הפרק מציג נתונים השוואתיים של היקפי השתלבות בשוק העבודה ומאפייני המקצועות של המועסקים. הנתונים מלמדים שהיוצאים דומים ללא־חרדים בכל ההיבטים שבשליטתם: שיעורי התעסוקה והיקפי המשרה של גברים יוצאי החברה החרדית דומים יחסית לאלו של יהודים לא־חרדים וגבוהים במידה ניכרת מאלו של חרדים מבית. מאידך בכל האמור לסוגי מקצועות, היוצאים דומים יותר לחרדים מבית: שיעור גבוה מועסקים בעבודות כפיים וכנהגים, לעומת שיעור נמוך יחסית המועסקים במקצועות אקדמיים וחופשיים ובכללם בהייטק.

חלקם של היוצאים מתוך כלל בעלי רקע חרדי <sup>4</sup> בשוק העבודה	משלח יד	היקפי ההשתלבות
<p><b>22%</b> מתוך המועסקים</p>	<p><b>58%</b> עבודות מקצועיות *בעלי מלאכה, נהגים ומכירות</p>	<p><b>77.1%</b> מהיוצאים מועסקים</p>
<p><b>27%</b> מתוך מחפשי העבודה (מובטלים)</p>	<p><b>29%</b> מקצועות אקדמיים וחופשיים * ללא הוראה</p>	<p><b>85.7%</b> עובדים במשרה מלאה<sup>1</sup></p>
<p><b>25%</b> מתוך סך תשומות (שעות) העבודה</p>	<p><b>10.3%</b> מקצועות ההייטק<sup>3</sup></p>	<p><b>4.1%</b> שיעור האבטלה<sup>2</sup></p>

1. עובדים לפחות 35 שעות שבועיות  
 2. מחפשי עבודה מתוך המשתתפים בכוח העבודה  
 3. מקצועות ההייטק בקרב בני 30-45  
 4. בעלי רקע חרדי - יוצאים וחרדים מבית

## ג. תעסוקת גברים

## קבוצות ומקורות נתונים

## קבוצות

קבוצות הניתוח מסווגות על בסיס השתייכות כיום (חרדים כיום או לא) לעומת השתייכות בעבר (האם הם מרקע חרדי או לא).

## קבוצות משנה

**יוצאים (חרדים לשעבר):** בעלי רקע חרדי שאינם חרדים כיום - קיצור ליוצאי החברה החרדית.  
**חרדים מבית:** בעלי רקע חרדי שהם חרדים כיום - קיצור לחרדים מבית חרדי.  
**מצטרפים ("מתחרדים"):** בעלי רקע לא-חרדי שהם חרדים כיום - קיצור למצטרפים לחברה החרדית.  
**לא-חרדים:** בעלי רקע לא-חרדי שאינם חרדים כיום - קיצור ליהודים לא-חרדים.

## מקורות נתונים ושיטות זיהוי (\*)

**סקר כוח אדם (סכ"א) של הלמ"ס - לשנים 2021-2024,** גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64. זיהוי רקע חרדי: בוגר ישיבות חרדיות לפי דיווח עצמי (שיטת דש"ת); זיהוי חרדי כיום: לפי הגדרה עצמית (רמת משק הבית).  
 (\*) עוד על מקורות הנתונים ראו בנספח המקוון.

## ג-1 מבוא

בפרק זה מובאים נתונים מייצגים והשוואתיים על אודות מדדי תעסוקה של יוצאי החברה החרדית ושל קבוצות נוספות, ובכלל זה נתונים על מגמות במדדי השתלבות בכוח העבודה ועל תחומי עיסוק וכן ניתוח מעמיק של מדדי תעסוקה בקרב בעלי רקע חרדי.

בניגוד לשיעור התעסוקה של הנשים החרדיות, שכבר השיג את היעד הממשלתי לשנת 2030 וקרוב לזה של יהודיות לא-חרדיות, שיעור התעסוקה של הגברים החרדים רחוק מהיעד הממשלתי,<sup>22</sup> והיקפי העבודה שלהם נמוכים במידה ניכרת מאלו של יהודים לא-חרדים. שיעור התעסוקה הנמוך של הגברים החרדים ואיכות התעסוקה שלהם - כפי שבאים לידי ביטוי למשל בהיקפי העבודה שלהם ובגובה השכר - נובעים מהבדלים תרבותיים ומפערי השכלה (ראו פרק ב-5).

יוצאי החברה החרדית (חרדים לשעבר), כבוגרי אותה מערכת חינוך כמו חרדים מבית, מתמודדים עם פערי השכלה, בעיקר בשנים הראשונות לאחר היציאה. משום כך יש חשיבות מיוחדת לניתוח מאפייני התעסוקה שלהם. בשל מחסור במידע ובמחקרים על תעסוקת נשים וגברים יוצאי החברה החרדית, הסתמכנו במחקר כאן על נתוני סקר כוח אדם (סכ"א) של הלמ"ס. מכיוון שנתוני סכ"א בשיטת דש"ת מאפשרים לזהות רק גברים בעלי רקע חרדי (על סמך לימודים בישיבה), הניתוח בפרק זה מתמקד רק בגברים יוצאי החברה החרדית.

הפרק מציג נתוני תעסוקה של יוצאי החברה החרדית (יוצאים) גברים בהשוואה לשלוש קבוצות המשנה האחרות: חרדים מבית (חרדים מבית חרדי), מצטרפים (לחברה החרדית) ולא-חרדים (יהודים לא-חרדים). מהנתונים עולה כי היוצאים דומים ללא-חרדים בכל ההיבטים שבשליטתם וכי הם מאמצים את הנורמות המקובלות בשוק התעסוקה

22. על פי החלטת ממשלה 198 היעד הממשלתי הוא 65% לגברים חרדים ו-81% לנשים חרדיות עבור בני 25-66 (הממשלה ה-36, 2021). בשנת 2024 עמד שיעור התעסוקה העדכני של חרדיות כיום על 81% ועל 82.4% בקרב לא-חרדיות כיום. בקרב גברים עמד שיעור התעסוקה על 53.9% בקרב חרדים כיום ועל 86.8% בקרב לא-חרדים כיום (למ"ס, 2025).

הלא־חרדי. באופן כללי, היצע העבודה של היוצאים גבוה - ונמוך רק במעט מזה של הלא־חרדים - כפי שבא לידי ביטוי ברמות הגבוהות של השתתפות בכוח העבודה ושל היקף העבודה. עם זאת, שיעור האבטלה בקרב היוצאים הוא גבוה. עוד נמצא כי רמת ההשכלה ופיריון העבודה של היוצאים נמוכים יחסית, ואלו באים לידי ביטוי בשיעור השתלבות נמוך במקצועות שדורשים מיומנויות גבוהות.

בסעיף ג-2 מוצגים מדדי השתלבות בכוח העבודה: שיעור השתתפות בכוח העבודה והתעסוקה, אבטלה והיקפי עבודה; בסעיף ג-3 מוצג ניתוח של תחומי העיסוק העיקריים של היוצאים, בין היתר במשלחי יד אקדמיים ובמקצועות בתחומים מדעיים ובהייטק; ובסעיף ג-4 מוצג ניתוח לגבי חלקם של היוצאים בכוח העבודה מתוך כלל בעלי רקע החרדי (יוצאים וחרדים מבית).

## ג-2 מדדי השתלבות בשוק העבודה

סעיף זה מציג מדדי השתלבות בשוק העבודה באמצעות נתונים על היקף השתתפות בכוח העבודה ורמות התעסוקה, האבטלה והיקפי העבודה בקרב מועסקים בחלוקה לארבע קבוצות משנה: לא־חרדים, יוצאים, חרדים מבית ומצטרפים. בנספח מוצגים תרשימים משלימים לקבוצות הרחבות של כלל בעלי רקע חרדי וכלל החרדים כיום.

### ג-2.1 שיעור התעסוקה והשתתפות בכוח העבודה

ההשתלבות בתעסוקה נבחנה באמצעות שני המדדים הנפוצים ביותר: **שיעור התעסוקה ושיעור השתתפות בכוח העבודה**. המדד הראשון מתייחס רק למועסקים והמדד השני כולל גם את מחפשי העבודה (להגדרות ראו נספח ג-2). תחילה מוצגות מגמות של שני מדדים אלו לאורך השנים 2016-2024, ולאחר מכן מוצגת השוואה בין שתי קבוצות גיל עבור הממוצע לשנים 2021-2024.

כמתואר בתרשים ג-1א, במשך כל התקופה היה שיעור התעסוקה בכל קבוצות המשנה יציב יחסית, למעט ירידות קלות בשנות הקורונה (2020-2021), עלייה קלה בשנת 2023 בקרב חרדים מבית ועלייה חדה באותה השנה בקרב המצטרפים ולאחר מכן ירידה מסוימת בשנת 2024. שיעורי התעסוקה גבוהים יותר בקרב הלא־חרדים (כ-88%) ובקרב היוצאים (77%-81%). בקרב היוצאים נרשמה ירידה בשיעור התעסוקה בשנים 2023-2024, אך זו באה לידי ביטוי רק אם כוללים את רבעון המלחמה (רבעון 4). ללא רבעון זה, שיעור התעסוקה בקרב היוצאים נותר דומה (ראו תרשים ג-1ב).

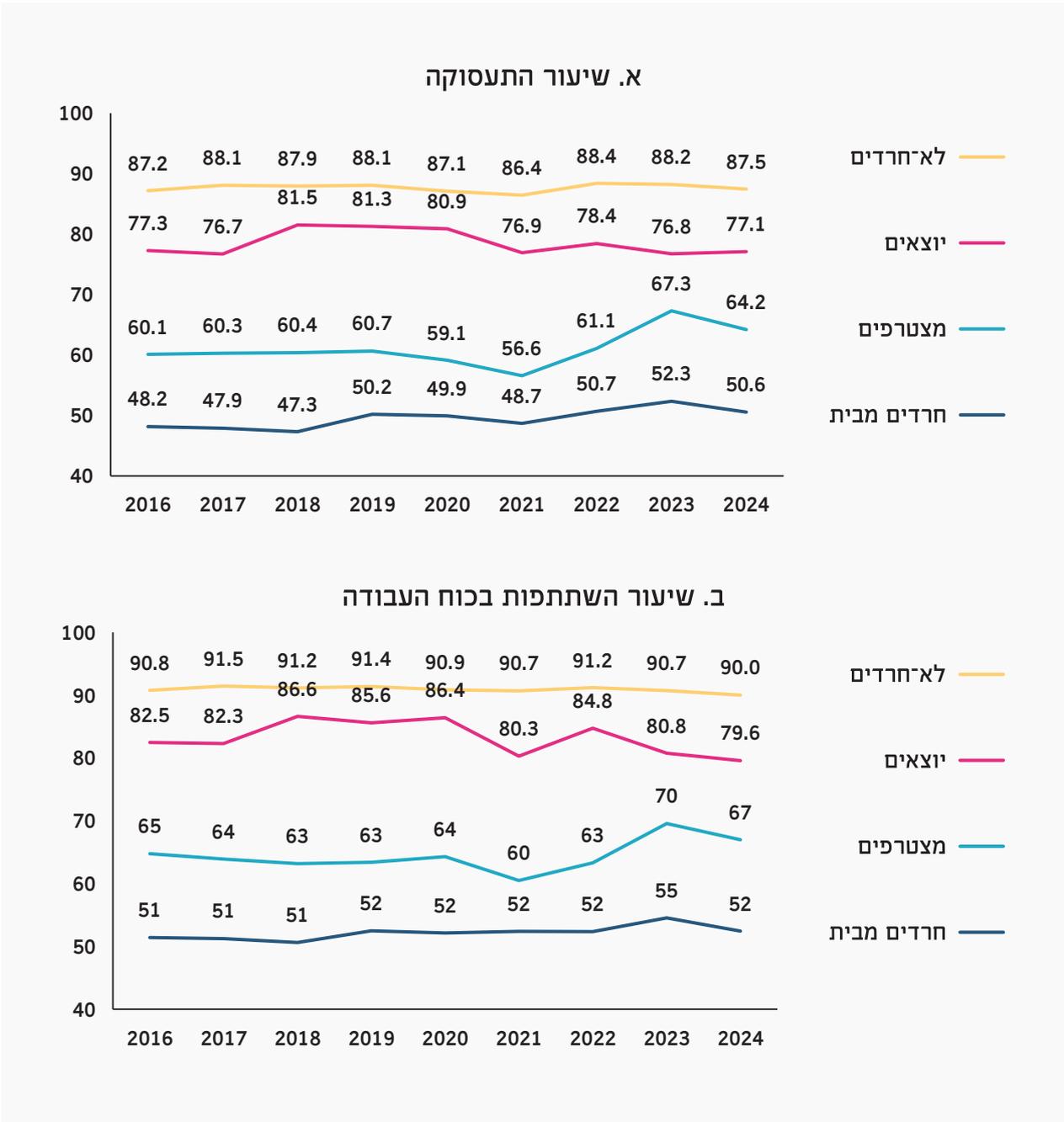
**שיעור התעסוקה של יוצאים עומד על כ-77% בהשוואה ל-88% בקרב לא־חרדים ו-51% בקרב החרדים מבית**

מהנתונים הקיימים אי אפשר לקבוע אם אכן המלחמה היא שגרמה לירידה בשיעור התעסוקה של היוצאים בשנת 2023 או שמא מדובר בירידה שמקורה בטעות המדגם בשל גודל המדגם בקרב היוצאים<sup>23</sup>.

בהשוואה ליוצאים, שיעור התעסוקה בקרב חרדים כיום נמוך בהרבה: עד שנת 2022 עמד שיעור התעסוקה בקרב החרדים מבית על 47%-51% ואילו בקרב המצטרפים על 60%-61%, למעט ירידה קלה בשנות הקורונה. לאורך זמן הפער בין שתי קבוצות אלה הוא של 10-12 נקודות אחוז.

23. ייתכן שהמלחמה פגעה בביקוש לעובדים במקצועות שבהם מועסקים יוצאים רבים, בדומה לעלייה ברמות האבטלה אצל היוצאים בתקופת הקורונה (ראו דויטש ואחרים, 2024). אפשרות נוספת היא שבקרב היוצאים שהיו בשירות מילואים שיעורי ההשבה היו נמוכים יותר, וככל ששיעור התעסוקה בקרבם גבוה יותר כך לא נכללו בחישוב יוצאים רבים יותר. מכאן ששיעור גבוה של מילואימניקים יטה את שיעור התעסוקה כלפי מטה.

תרשים ג-1: מגמות השתלבות בתעסוקה לאורך זמן



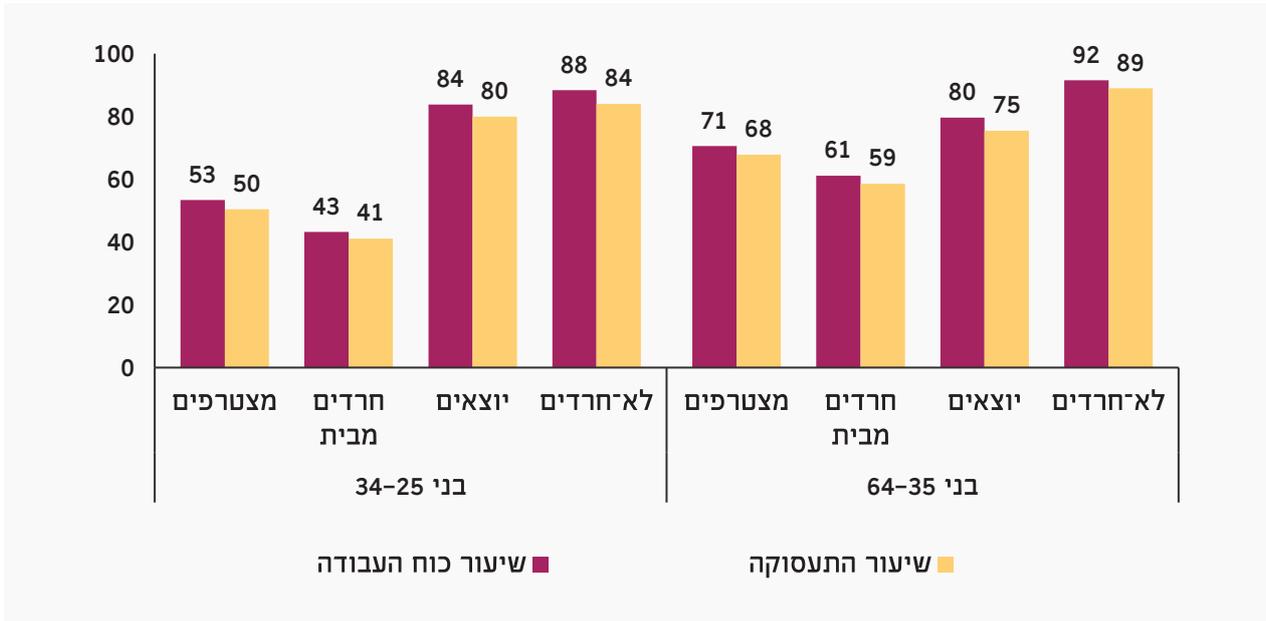
מקור: נתוני סכ"א לשנים 2016-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64. לנתונים עבור קבוצות נוספות ובחלוקה לפי קבוצות גיל ראו לוח ג-1.

כעולה מתרשים ג-1, המגמות בשיעורי ההשתתפות בכוח העבודה דומות למגמות שנמצאו בשיעורי התעסוקה.

ניתוח של השתלבות בתעסוקה בחלוקה לצעירים (בני 25-34) ולמבוגרים (בני 35-64) מלמד כי רמות ההשתלבות בתעסוקה של חרדים צעירים נמוך אך יותר מזה של חרדים מבוגרים (תרשים ג-2). כך למשל, אך שיעור התעסוקה של לא־חרדים דומה בשתי קבוצות הגיל, הרי שהפער בשיעור התעסוקה בינם ובין חרדים מבית עומד על כ-45 נקודות אחוז בגיל הצעיר ועל 30 נקודות אחוז בגיל המבוגר.

**היוצאים נכנסים לשוק העבודה בגיל צעיר יחסית, והחרדים מבית בגיל מבוגר יחסית**

**תרשים ג-2: השתלבות בתעסוקה - לפי קבוצות גיל (%)**



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64. לנתונים עבור קבוצות נוספות ובחלוקה לפי קבוצות גיל ראו לוח ג-2.

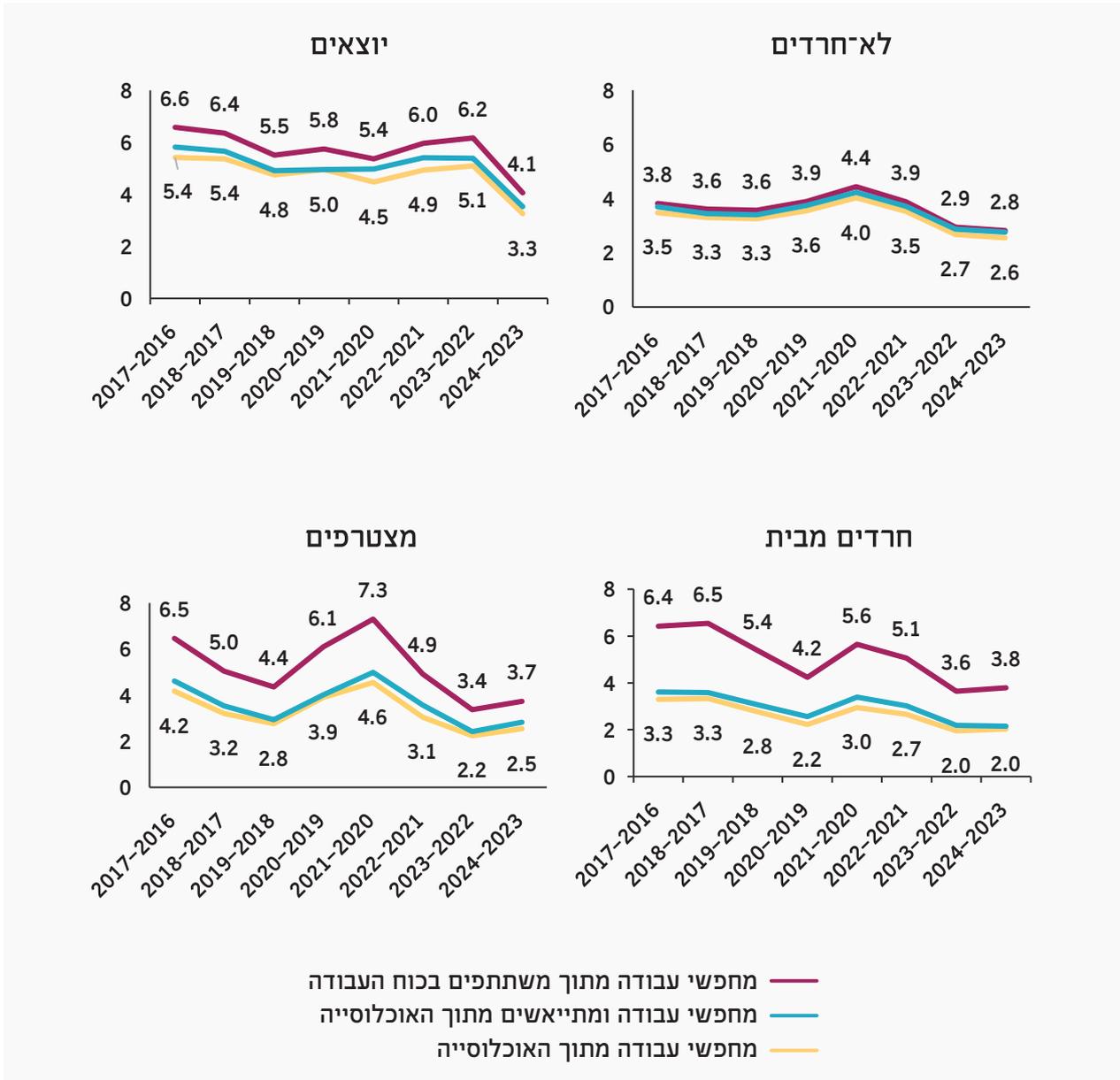
הפער בגיל הצעיר נגרם בשל כניסה מאוחרת לשוק העבודה (גם בקרב אלו שעתידים לעבוד) בחברה החרדית. בניגוד ללא-חרדים וליוצאים, שאצלם יש דמיון בשיעורי התעסוקה של המבוגרים והצעירים, בקרב החרדים מבית שיעור ההשתתפות בכוח העבודה של צעירים נמוך ב-18 נקודות אחוז מזה של המבוגרים (43% לעומת 61%).

**ג-2.2 אבטלה (מחפשי עבודה)**

מובטל (מחפש עבודה) הוא מי שלא היה מועסק בזמן הסקר וחיפש עבודה באופן פעיל בארבעת השבועות שקדמו לסקר. הנמנים עם קבוצה זו מעוניינים להשתלב בשוק העבודה ומוכנים להשקיע בכך מאמץ. מדד **שיעור האבטלה** מחושב כמספר מחפשי עבודה מתוך כלל המשתתפים בכוח העבודה (מועסקים ומחפשי עבודה), והוא מייצג את שיעורם של אלה שמעוניינים לעבוד אבל אינם מצליחים להשתלב בשוק התעסוקה (להרחבה ראו נספח ג-1).

במקרה של הגברים החרדים חישוב באופן זה מניב ערך גבוה במיוחד של שיעור אבטלה, וזאת בשל השתתפותם הנמוכה בשוק העבודה. לפיכך השוואת שיעור האבטלה מתוך כוח העבודה בינם לבין קבוצות אחרות אינה מספקת תמונה מלאה. לצורך השלמת התמונה אנו מציגים אפוא גם ניתוח של **שיעור מחפשי העבודה מתוך כלל האוכלוסייה** (משתתפים ולא-משתתפים בכוח העבודה) וכן ניתוח של **שיעור המתייאשים מחיפוש עבודה מתוך כלל האוכלוסייה** (תרשים ג-3).

תרשים ג-3: רמות אבטלה על פני זמן - השוואת מדדי אבטלה (מוצג כממוצע נע, %)



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2016-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64. להגדרות ראו נספח ג-1.

כפי שאפשר לראות בתרשים ג-3, במבט על פני ציר הזמן רמות האבטלה הגבוהות ביותר הן בקרב היוצאים, ושיעור מחפשי העבודה מתוך כלל האוכלוסייה ולא רק מתוך המשתתפים בכוח העבודה הוא גבוה במיוחד.<sup>24</sup>

**שנת 2024, ככל הנראה בהשפעת המלחמה, נרשמה ירידה בהיקפי העבודה בכל הקבוצות**

בשנת 2024 לראשונה נרשמה לראשונה ירידה בשיעור האבטלה בקרב היוצאים, וזאת כנראה כחלק ממגמה כללית של ירידה ברמות האבטלה במשק בכל המגזרים - יהודים וערבים כאחד (ראו תרשים ג-2).

בשנתיים קודם לכן הייתה ירידה בשיעורי האבטלה בכל הקבוצות, למעט בקרב היוצאים. בשנים 2024-2023 עמד שיעור האבטלה מתוך כוח העבודה בקרב היוצאים על 4.1%, לעומת 2.8% בקרב הלא-חרדים ו-3.7%-3.8% בקבוצות החרדים כיום.

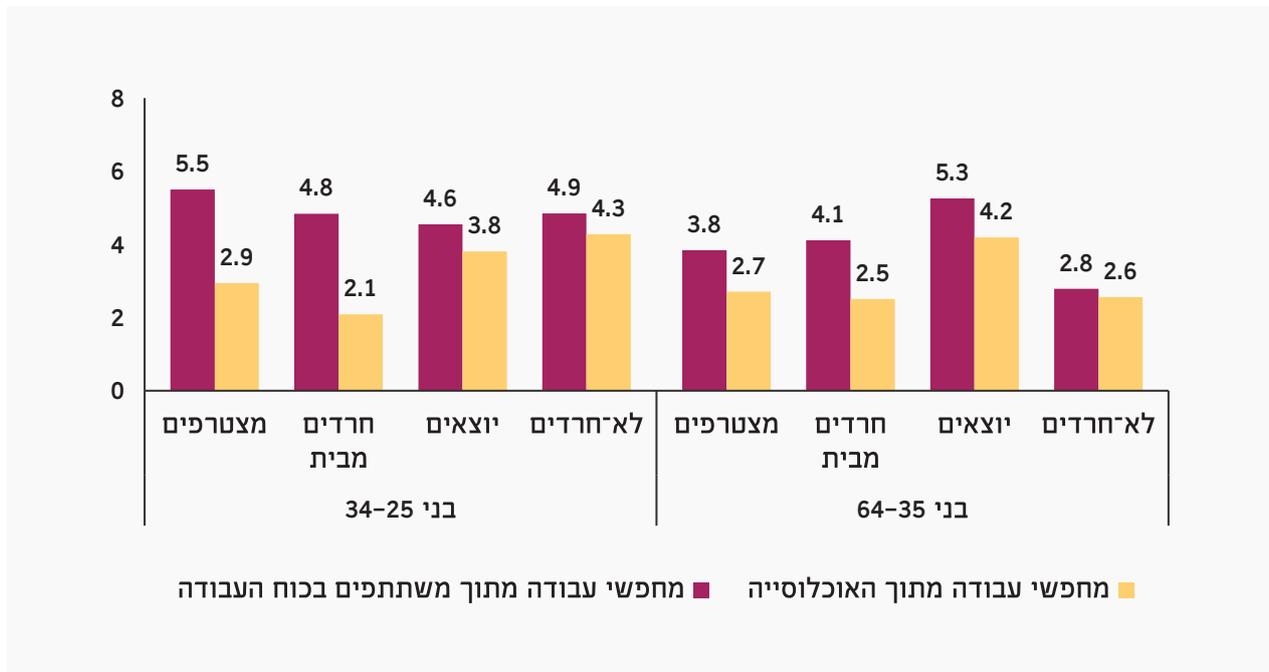
24. בקרב המצטרפים שיעור האבטלה מראה תנודתיות: בחלק מהשנים שיעורו מתוך כוח העבודה גבוה בהשוואה ליוצאים ובשנים אחרות נמוך יותר.

מגמה דומה נמצאה גם בשיעור מחפשי העבודה מתוך כלל האוכלוסייה - ירידה בכל הקבוצות למעט בקרב היוצאים. בשנים 2024-2023 שיעור מחפשי העבודה מתוך כלל האוכלוסייה היה 3.3% בקרב היוצאים, לעומת 2.6% בקרב הלא-חרדים ו-2% בקרב החרדים מבית.

### רמות האבטלה של יוצאים מבוגרים גבוהות יחסית לכל הקבוצות

ניתוח מדדים אלו לפי קבוצות גיל מלמד כי בקרב היוצאים רמות האבטלה גבוהות יותר בקבוצת המבוגרים, וזאת בשונה מהלא-חרדים, שאצלם רמות האבטלה גבוהות יותר בקרב צעירים (תרשים ג-4). הגיל הצעיר הוא תקופת הכניסה לשוק העבודה, ובאופן טבעי מתאפיין לכן בשיעור גבוה יותר של אנשים המחפשים עבודה, ובהתאמה - ברמות אבטלה גבוהות יותר. העובדה שבקרב היוצאים שיעור האבטלה גבוה יותר בקרב המבוגרים עשויה להעיד על קשיים בהשתלבות בשוק העבודה לאורך זמן.

תרשים ג-4: שיעור האבטלה - לפי קבוצות גיל



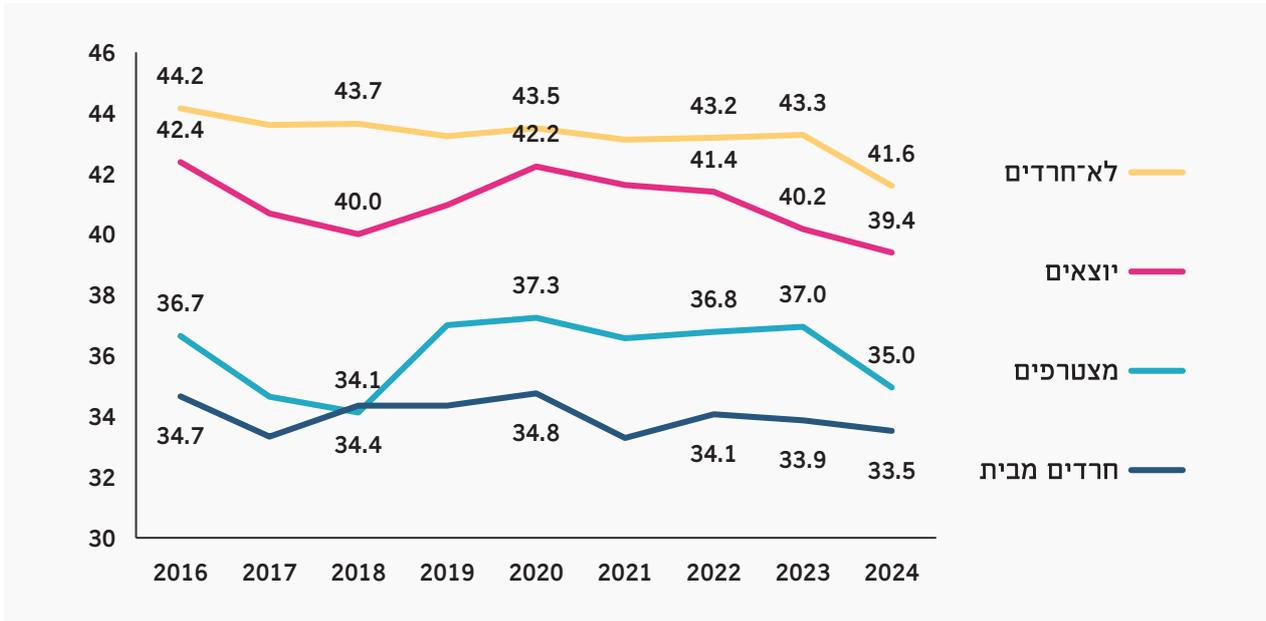
מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64. לנתונים עבור קבוצות נוספות ובחלוקה לפי קבוצות גיל ראו לוח ג-2.

יש לציין כי מספר התצפיות של היוצאים והמצטרפים הוא נמוך יחסית, ועל כן האומדנים עבורם מושפעים מטעויות דגימה יותר מאשר האומדנים עבור הלא-חרדים וחרדים מבית. עם זאת, הממצאים דומים לנתוני עבר שפורסמו בשנתונים הקודמים ומראים ששיעורי האבטלה בקרב היוצאים גבוהים, ונראה כי חזרתם של היוצאים לשוק העבודה בתקופות של גידול ברמת האבטלה איטית מעט יותר, כפי שהשתקף בחזרה לרמות הנמוכות רק בשנת 2024.

### ג-2.3 היקפי העבודה

היקפי העבודה של המועסקים חושבו על בסיס ממוצע שעות העבודה השבועיות ושיעור המועסקים העובדים בדרך כלל בהיקף מלא. היקף עבודה מלא הוא 35 שעות שבועיות ויותר על פי הגדרת הלמ"ס ו-30 שעות ויותר על פי הגדרת ה-OECD (להגדרות ראו נספח ג-1).

תרשים ג-5: ממוצע שעות עבודה על פני זמן



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2016-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64. ממוצע שעות העבודה נמדד בקרב המועסקים בפועל.

מן הניתוח עולה כי היוצאים עובדים בהיקפי עבודה נמוכים רק במעט מאלה של לא-חרדים - 40-42 שעות שבועיות בממוצע לעומת 43-44 שעות (תרשים ג-5). היקפי עבודה אלה גבוהים מאלה של החרדים: 34-35 שעות בממוצע בקרב החרדים מבית ו-37 שעות בקרב המצטרפים (ברוב התקופה).

### היוצאים עובדים בהיקפי עבודה דומים לאלה של לא-חרדים, הגבוהים מאלה של החרדים

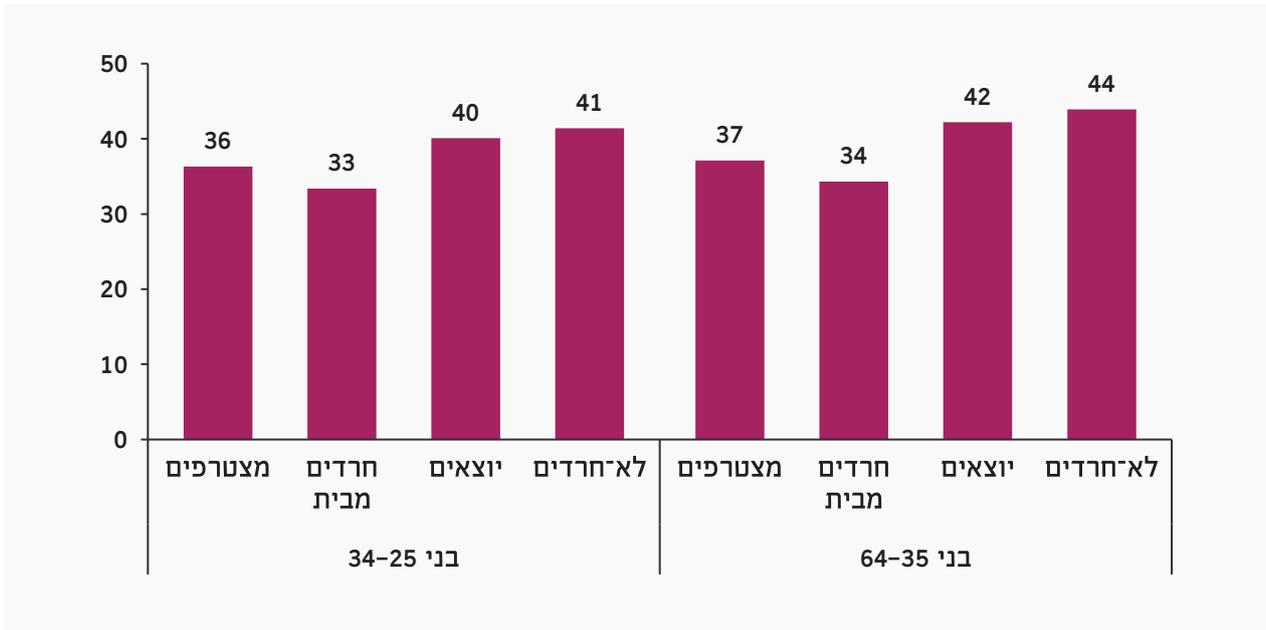
ברוב שנות התקופה הנבדקת (2016-2024) נרשמה יציבות גבוהה יחסית בהיקפי העבודה, בעיקר בקרב הלא-חרדים. לעומת זאת, בשנת 2024 חלה ירידה ניכרת בהיקפי העבודה בכל הקבוצות, למעט חרדים מבית שאצלם הירידה הייתה מתונה יותר. בקרב היוצאים הירידה בהיקף העבודה החלה כבר בשנת 2023 ונמשכה גם בשנת 2024. הירידה בשנת 2024, בכל הקבוצות, קשורה

### בשנת 2024, ככל הנראה בהשפעת המלחמה, נרשמה ירידה בהיקפי העבודה בכל הקבוצות

כפי הנראה למלחמה, ולא פסחה גם על היוצאים.

ניתוח לפי קבוצות גיל עבור השנים 2021-2024 מלמד שבכל האמור בממוצע שעות העבודה קיים דמיון בין שתי קבוצות הגיל בכל אחת מקבוצות המשנה, כשקבוצת הגיל המבוגרת נוטה לעבוד מעט יותר שעות בהשוואה לקבוצת הגיל הצעירה באותה קבוצת משנה (תרשים ג-6): אצל הלא-חרדים הממוצע גבוה ב-3 שעות בקבוצת הגיל המבוגרת, אצל היוצאים בשנתיים, ואצל החרדים כיום (חרדים מבית ומצטרפים) - בשעה.

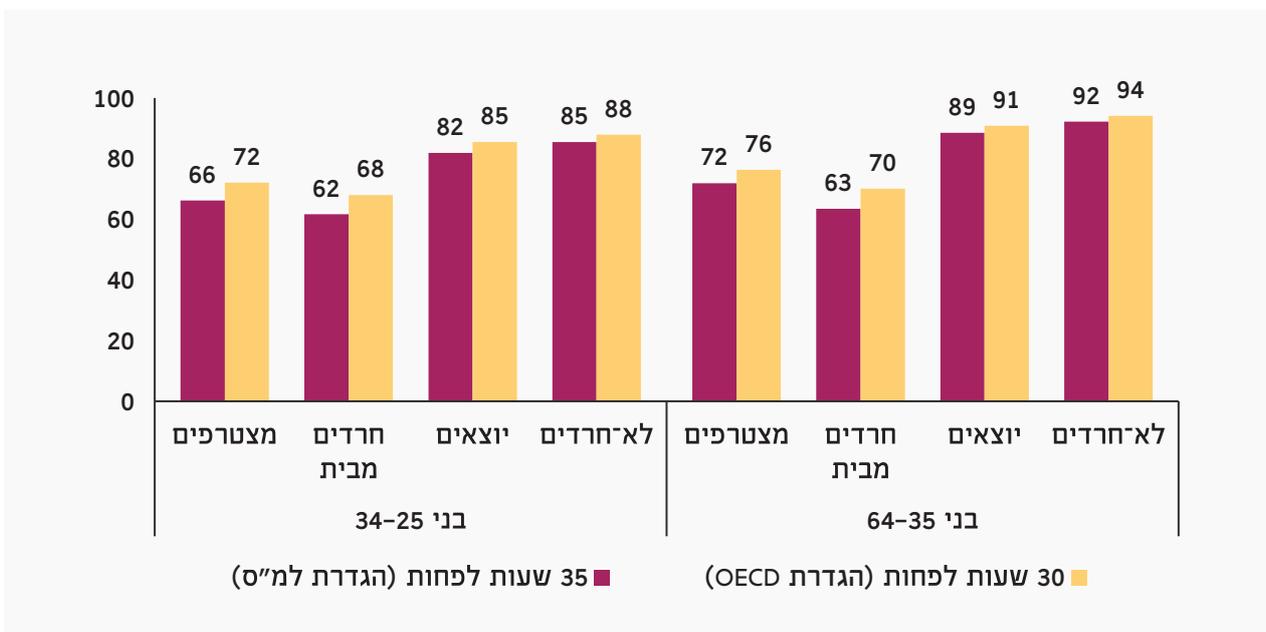
**תרשים ג-6: ממוצע שעות עבודה שבועיות - לפי קבוצות גיל**



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64 שהיו מועסקים בפועל. לנתונים עבור קבוצות נוספות ובחלוקה לפי קבוצות גיל ראו לוח ג-3.

בחינה של שיעור המועסקים בהיקף עבודה מלא - 35 שעות ויותר (תרשים ג-7) חושפת ששיעורם נמוך בקרב החרדים כיום, ובייחוד בקבוצת החרדים מבית: 62% בקרב חרדים מבית ו־66% בקרב מצטרפים לעומת 82%-85% מהצעירים היוצאים והלא־חרדים. היקף העבודה של חרדים מבית דומה בין שתי קבוצות הגיל, וזאת בניגוד לשלוש קבוצות המשנה האחרות, שבהן היקפי העבודה בקרב מבוגרים גבוהים יותר ב־6-7 נקודות אחוז מאלה של הצעירים.

**תרשים ג-7: שיעור המועסקים בהיקף עבודה מלא - לפי קבוצות גיל**



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64 שהיו מועסקים. לנתונים עבור קבוצות נוספות ובחלוקה לפי קבוצות גיל ראו לוח ג-3. היקף עבודה מלא: עובדים בדרך כלל לפחות 30 ש"ש (לפי הגדרת ה־OECD) או לפחות 35 ש"ש (הגדרת הלמ"ס).

### ג-3 תחומי עיסוק

בחלק זה מוצגים נתונים על תחומי העיסוק של היוצאים - משלחי היד (המקצוע שבו הפרט עוסק, ללא תלות במקום העבודה) וענפי הכלכלה (תחום העיסוק של מקום העבודה, ללא תלות בתפקיד בפועל של הפרט) שבהם הם מועסקים.<sup>25</sup> תחילה מוצגים נתונים כלליים על המקצועות השונים לפי רמות המיומנות הנדרשות במשרה, לאחר מכן מוצג פירוט של המקצועות לפי רמת המיומנות הנדרשת, ולבסוף מובאים שיעורי המועסקים בענפי הכלכלה ובמשלחי היד בתחום ההייטק.<sup>26</sup>

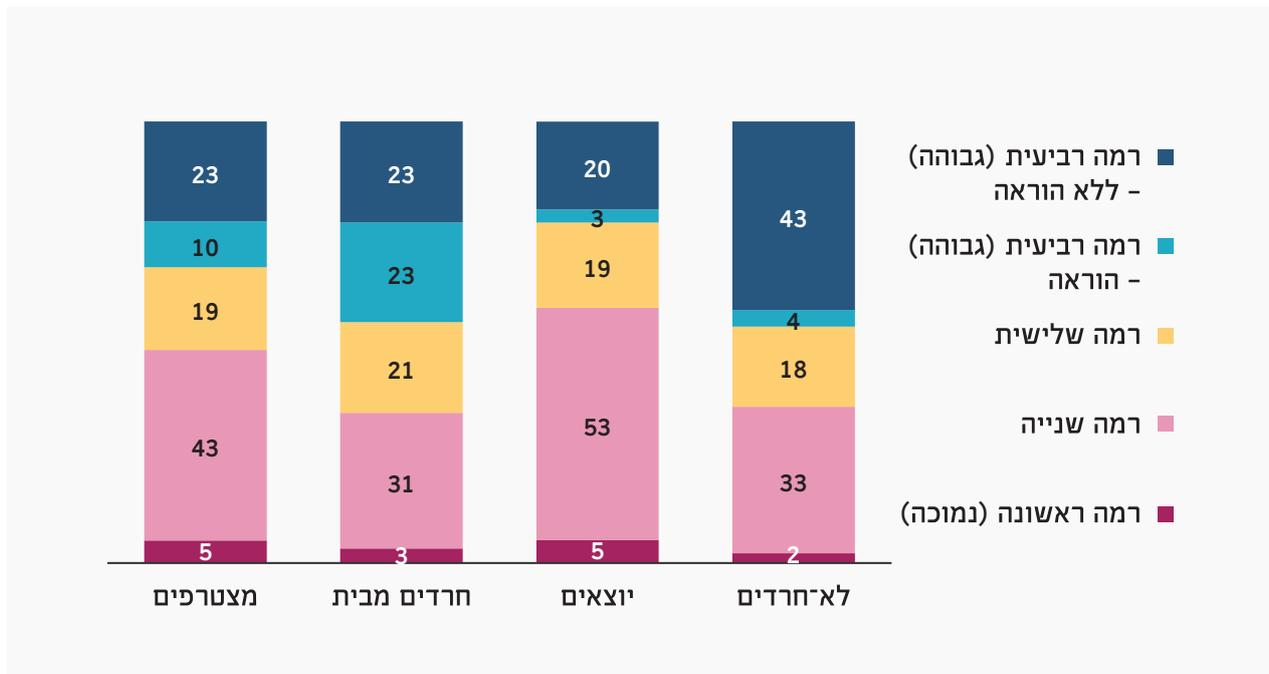
הנתונים מראים כי שיעור גבוה מבין היוצאים מועסקים כבעלי מלאכה (עבודות כפיים) וכנהגים, ובאופן כללי במקצועות שאינם דורשים הכשרה אקדמית ומקצועית. עוד מראים הנתונים כי שיעור דומה של יוצאים וחרדים מבית עוסקים במקצועות שדורשים הכשרה אקדמית ומקצועית, אך עם דגשים שונים - היוצאים מועסקים במקצועות טכנולוגיים ומדעיים ובקרב החרדים מבית שיעור גבוה עוסק בהוראה ובמשפטים. בקרב הלא־חרדים בולט העיסוק במדעים ובמקצועות טכנולוגיים.

#### ג-3.1 רמות המיומנות של המועסקים

בשלב ראשון סווגו משלחי היד לארבע רמות המיומנות הנדרשות במשרה (ראו נספח ג-2). עם זאת, מכיוון שבקרב החרדים מבית שיעור גבוה מועסק בהוראה (23% בהשוואה לפחות מ-5% בקרב היוצאים והלא־חרדים) - המוגדרת מקצוע אקדמי ברמה גבוהה (אף שהוראה בישיבות איננה מצריכה הכשרה אקדמית) - פוצלה רמה זו לשתי קטגוריות: רמה רביעית ללא הוראה ורמה רביעית - הוראה בלבד.

השוואה לפי רמת המיומנות הנדרשת במקצוע (תרשים ג-8) מעלה כי 58% מהיוצאים ו-48% מהמצטרפים עבדו במקצועות שמשתייכים לשתי הרמות הנמוכות בהשוואה ל-34% מהחרדים מבית ו-35% מכלל הלא־חרדים.

תרשים ג-8: התפלגות המועסקים לפי רמת המיומנות הנדרשת במקצוע (%)



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64, שהיו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על משלח יד.

25. הנתונים מוצגים גם בנוגע לאלו שבזמן הסקר לא היו מועסקים, בתנאי שהם היו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על תחומי העיסוק. בצורה זו אפשר להציג באופן מהימן יותר את התפלגות המקצועות גם בתקופה שכוללת ירידה בשיעורי התעסוקה כמו לאחר שבעה באוקטובר ובשנות הקורונה.

26. לרשימת ענפי הכלכלה ומשלחי היד שסווגו כהייטק ראו לוחות ג-1, ג-2 ו-ג-2 בנספח ג-2.

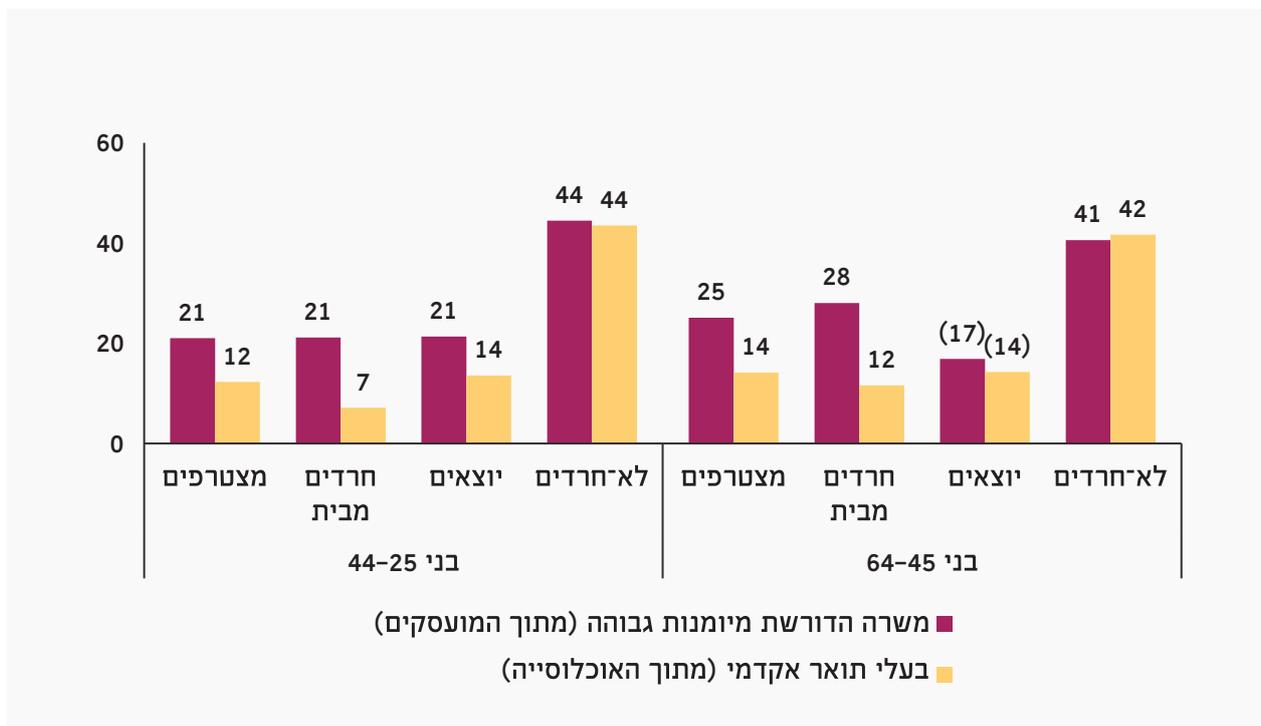
שיעור היוצאים שמועסקים ברמת המיומנות הגבוהה שאינה הוראה הוא 20%, דומה לשיעור בקרב החרדים מבית (23%) ונמוך בהרבה מהשיעור בקרב הלא־חרדים (43%).

מהנתונים גם עולה כי קיים קשר בין תעסוקה ברמת המיומנות הגבוהה ובין השכלה (תרשים ג-9). בקרב הלא־חרדים יותר מ־40% הועסקו במקצועות שדורשים מיומנות גבוהה, שיעור דומה יחסית לשיעור בעלי תואר אקדמי באוכלוסייה זו. גם בקרב היוצאים נמצא דמיון בין שיעור העוסקים במקצועות אלה (17%-21%) לבין שיעור האקדמאים בקרבם (14%). בקרב החרדים מבית כרבע עבדו במקצועות של מיומנות גבוהה (21%-28%), אך רק לשמינית מהם תואר אקדמי (7%-12%).

הן היוצאים והן החרדים מבית הם בוגרי ישיבות חרדיות, אשר לרוב לא נלמדים בהם לימודי ליבה. כתוצאה מכך רבים מהם מתמודדים עם פערי השכלה ועם מחסור במיומנויות שנדרשות להשתלבות בהייטק, בעיקר באנגלית ומתמטיקה. פערים אלו עשויים להסביר את שיעורי ההשתלבות הנמוכים שלהם בהשכלה ובמשרות שדורשות רמת מיומנות גבוהה.

**רק כחמישית מהיוצאים ומהחרדים מבית מועסקים במיומנויות גבוהות שאינן הוראה לעומת יותר מ־40% בקרב הלא־חרדים**

**תרשים ג-9: שיעור בעלי תואר אקדמי ומועסקים במשרות הדורשות רמת מיומנות גבוהה - לפי קבוצות גיל**

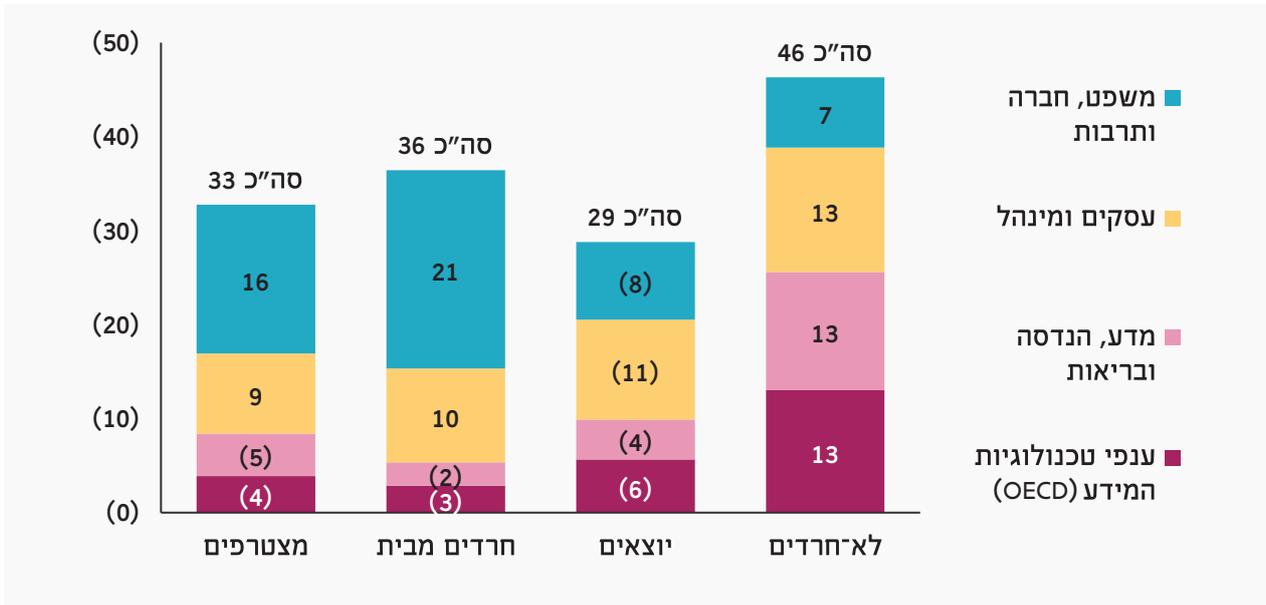


מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64. שיעור המועסקים במשרות הדורשות מיומנות גבוהה הוא מתוך אלו שהיו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על משלח יד. מקצוע במיומנות גבוהה: מועסקים במשלחי יד מנהליים (למעט בתחומי הארחה) או במשלחי יד אקדמיים (למעט הוראה).

**ג-2.3 מקצועות אקדמיים וחופשיים ומקצועות מקצועיים**

מלבד פערי ההשכלה בין הקבוצות נמצא הבדל גם במאפייני המקצועות בכל אחת מרמות המיומנות. בקרב החרדים מבית 21% מכלל המועסקים עובדים במקצועות של משפט, חברה ותרבות, שיעור גבוה במקצת מהמצטרפים (16%) וגבוה במידה ניכרת מהיוצאים (8%) ומהלא־חרדים (7%) (תרשים ג-10). במקצועות המדע וענפי הטכנולוגיה התמונה הפוכה: כרבע (26%) מהמועסקים הלא־חרדים עובדים במקצועות אלה, בהשוואה לכעשירית מהיוצאים (10%) ומהמצטרפים (9%) ו־5% בלבד מהמועסקים שהם חרדים מבית. מקרב העובדים במיומנויות הגבוהות שאינן הוראה וניהול, כמחצית מהלא־חרדים וכשליש מהיוצאים עובדים במקצועות המדע וענפי הטכנולוגיה, בהשוואה לכרבע מהמצטרפים וכשמינית מהחרדים מבית.

תרשים ג-10: מועסקים במקצועות בעלי משלח יד אקדמי וחופשיים - לפי סוג משלח היד (%)

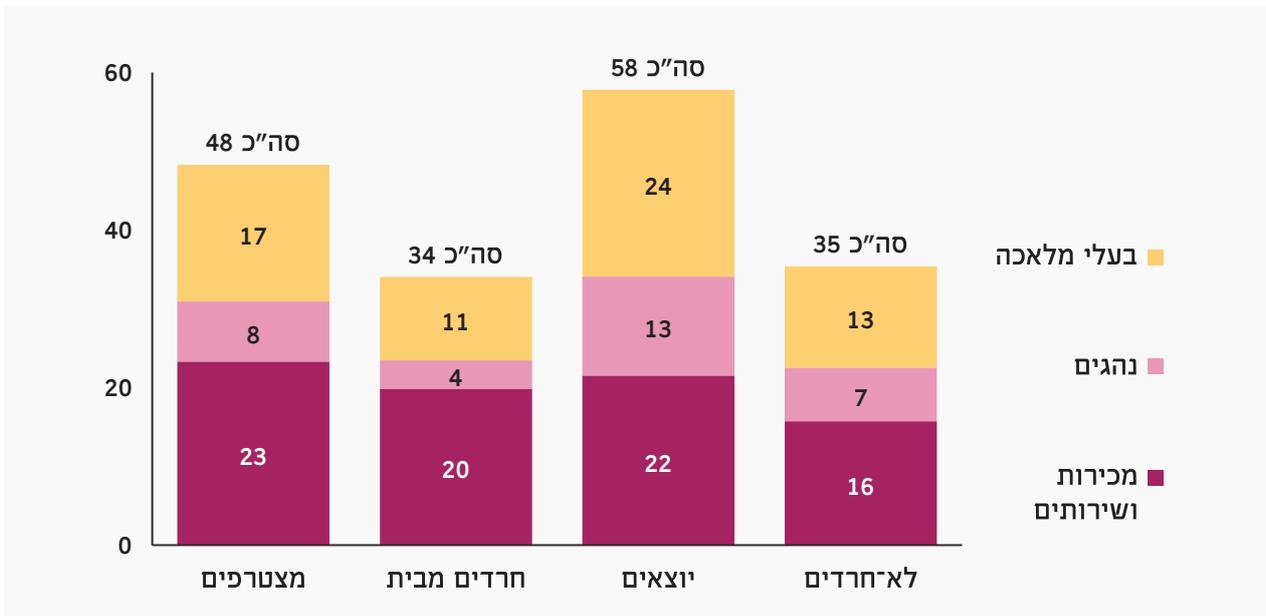


מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64 שהיו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על משלח יד. הנתונים הם חיבור של מועסקים בעלי משלח יד אקדמי (רמה רביעית) ובעלי משלח יד בתחום הנדסאים, טכנאים וכדומה (רמה 3). לפירוט הנתונים ולקבוצות נוספות ראו לוח ג-4. אי־ההתאמה בין המספרים לסה"כ נובעת מעיגול הספרות.

אשר למועסקים ברמות הנמוכות, כמעט 60% מהיוצאים מועסקים במשרות שמשתייכות לשתי הרמות הנמוכות ושממוצע השכר בהן נמוך (בשנת 2021 היה השכר הממוצע במקצועות אלו כ־10,000 ₪ ומטה). שיעור זה גבוה ביחס לשיעורם בקרב החרדים מבית והלא־חרדים (33%-36% בשתי הקבוצות). במשרות אלו נכללים שלושה מקצועות עיקריים: בעלי מלאכה (עבודות כפיים), נהגים (כולל מפעילי מכוונת ניידים) ועבודות משרדיות פשוטות (כולל אנשי מכירות).

מבין העובדים המקצועיים, כרבע מהיוצאים (24%) מועסקים כבעלי מלאכה, בהשוואה לכעשירית (11%) מהחרדים מבית וכשמינית מהלא־חרדים (13%) (תרשים ג-11). גם שיעור המועסקים כנהגים (כולל מפעילי מכוונת) גבוה יחסית בקרב היוצאים (13%), בהשוואה ל־4%, 7% ו־8% בקרב חרדים מבית, לא־חרדים ומצטרפים, בהתאמה. במקצועות המכירות ועבודות משרדיות נמצא דמיון יחסי בין הקבוצות.

תרשים ג-11: מועסקים כעובדים מקצועיים - לפי סוג משלח היד (%)



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64 שהיו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על משלח יד. אי־ההתאמה בין המספרים ללוח ג-4 נובעת מעיגול הספרות.

לסיכום, בקרב היוצאים שיעור גבוה יחסית מועסק כבעלי מלאכה, כעובדים בעבודות כפיים וכנהגים וכן במקצועות שאינם דורשים הכשרה אקדמית ומקצועית. בקרב החרדים בכלל ובקרב החרדים מבית פברט בולט העיסוק בהוראה ובמשפטים. המאפיינים של קבוצות אלה שונים מאלו של לא־חרדים, שאצלם בולט העיסוק במדעים ובמקצועות טכנולוגיים (לפירוט מורחב של משלחי יד ושל ענפי כלכלה ראו להלן לוחות ג-4 וג-5).

### ג-3.3 תעסוקה בהייטק

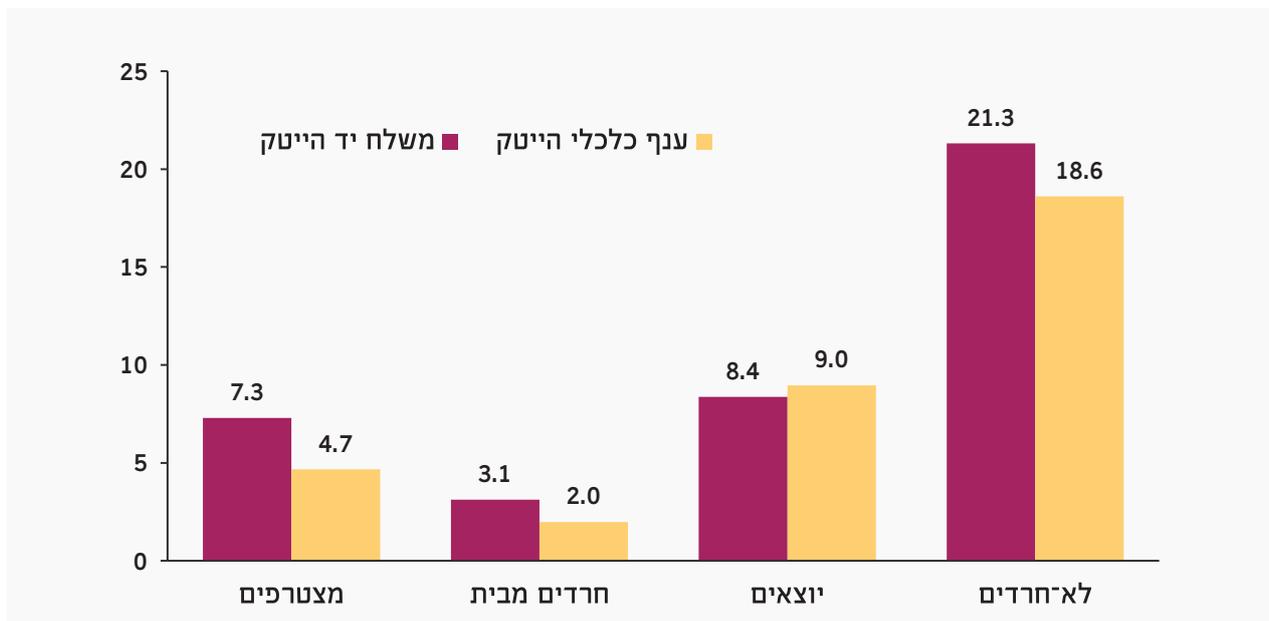
רמות ההשתלבות של היוצאים בעסקים שבתחומי ההייטק - במשלח יד (מקצוע) ובענפי כלכלה (מקום עבודה) הייטק (להגדרות ראו נספח ג-1) - נמוכות בהשוואה לרמות בקרב לא־חרדים וגבוהות מאלה של החרדים.

כעולה מתרשים ג-12, בשנים 2020-2023 רק 8.4% מהיוצאים הועסקו במשלחי יד הקשורים להייטק - שיעור הנמוך במידה ניכרת מזה שבקרב הלא־חרדים (21.3%), דומה יחסית לשיעור בקרב המצטרפים (7.3%) וגבוה מהשיעור בקרב חרדים מבית (3.1%). שיעור היוצאים שהשתלבו בענפי כלכלה של ההייטק דומה למדי לשיעורם של בעלי משלח יד

### בקרב היוצאים שיעור המועסקים בהייטק נמוך משיעורם בקרב לא־חרדים וגבוה במקצת משיעורם בקרב החרדים

הייטק - בניגוד לקבוצות האחרות, שבהן השיעור נמוך במקצת.

תרשים ג-12: שיעור העובדים בתחומי ההייטק

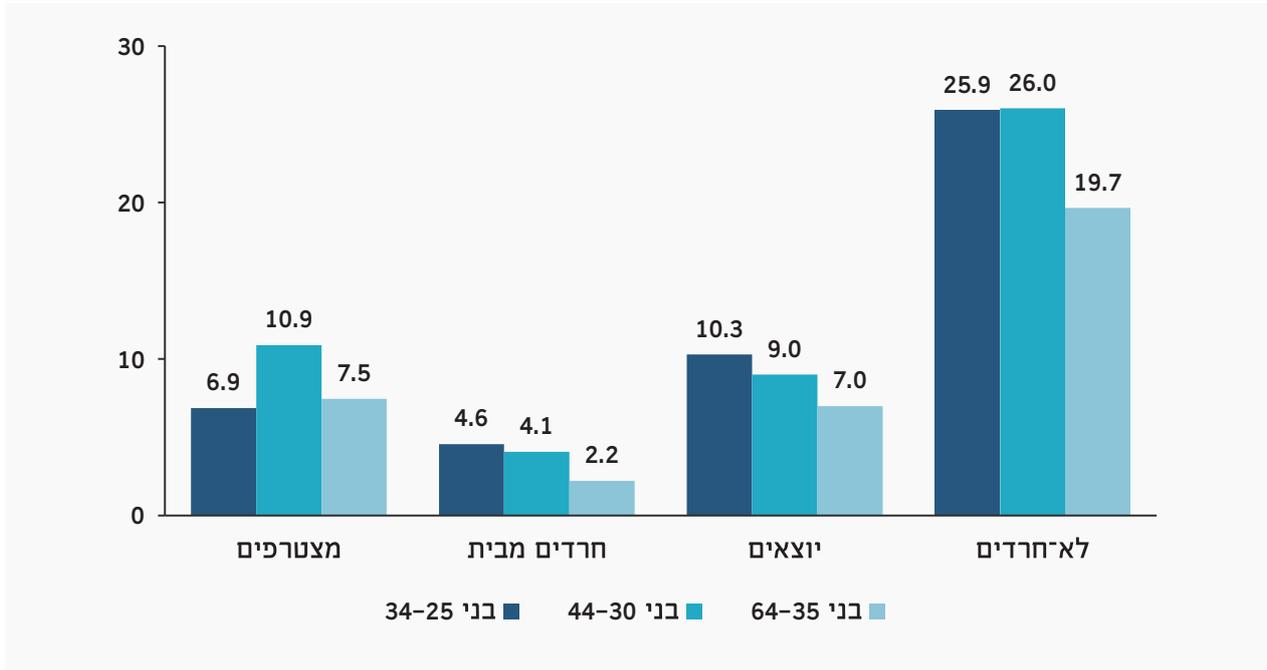


מקור: נתוני סכ"א לשנים 2020-2023, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64 שהיו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על משלח יד - בהתאמה למדד ענף כלכלי ומשלח יד.

לנתונים עבור קבוצות נוספות ובחלוקה לפי קבוצות גיל ראו לוח ג-6.

בכל קבוצות המשנה, למעט המצטרפים, שיעור הצעירים (בני 25-34) העובדים בתחומי ההייטק גבוה מאשר המבוגרים (בני 35-64): 10.3% לעומת 7% בקרב היוצאים; 4.6% לעומת 2.2% בקרב חרדים מבית; ו-25.9% לעומת 19.7% בקרב הלא־חרדים.

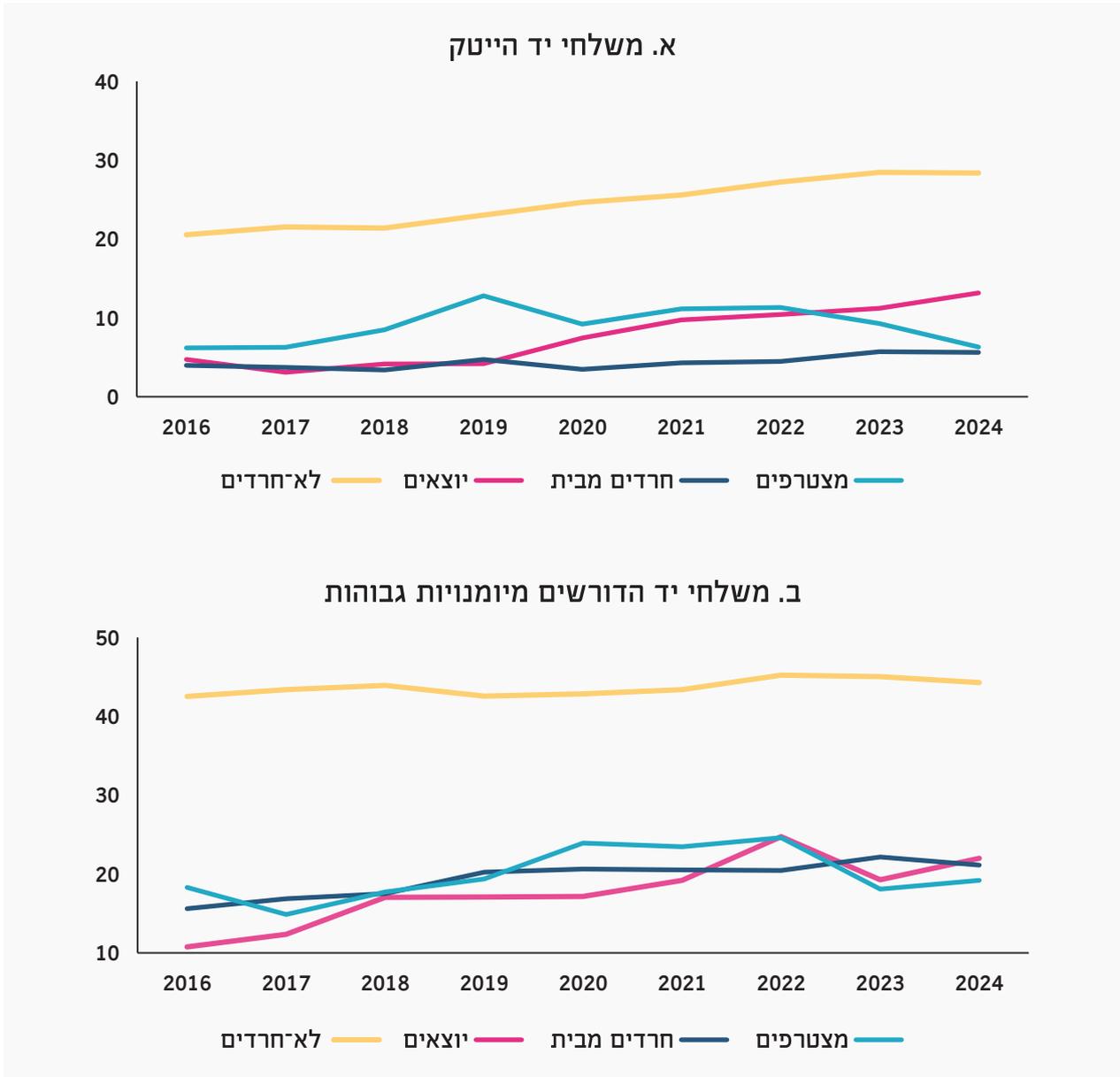
תרשים ג-13: שיעור העובדים במשלח יד הייטק - לפי גיל



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2020-2023, גברים יהודים ילידי ישראל בני 64-25 שהיו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על משלח יד. לנתונים עבור קבוצות נוספות ראו לוח ג-6.

בשנים האחרונות נרשמה עלייה מתמדת בשיעור היוצאים המשתלבים בתחומי המדע וההייטק, בניגוד ליציבות היחסית בשיעור העובדים במקצועות הדורשים רמות מיומנויות גבוהות (תרשים ג-14). עלייה זו חדה מהעלייה שנמצאה בקרב החרדים מבית, וכתוצאה מכך שיעורם של היוצאים העוסקים בתחומי המדע וההייטק גבוה בהשוואה לחרדים מבית. להבדיל מכך, קיים דמיון יחסי בין שתי הקבוצות בשיעור העובדים במשרות הדורשות מיומנויות גבוהות (שאינן הוראה). ייתכן שמקורם של חלק מההבדלים בטעויות של המדגם, אך מכיוון שהעלייה נרשמה בכל קבוצות הגיל והיא עקבית, סביר להניח שאכן היא גבוהה יותר בקרב היוצאים. אשר לדמיון בין שתי הקבוצות בשיעור בעלי משלח יד הדורשים מיומנויות גבוהות, אפשר להסביר זאת בבחירת המקצוע. בקרב החרדים מבית רוב הפונים למשרות אקדמיות ובעלי משלח יד חופשיים בוחרים בתחום המשפטים ומיעוטם פונים למשרות מדעיות וטכנולוגיות, בשונה מהיוצאים שרבים מהם מעדיפים להשתלב בשנים האחרונות במקצועות הטכנולוגיה והמדע.

תרשים ג-14: מגמות תעסוקה בהייטק - בקרב בני 25-44



מקור: נתוני סכ"א לשנים 2016-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64 שהיו מועסקים בשנתיים שקדמו לסקר ודיווחו על משלח יד.

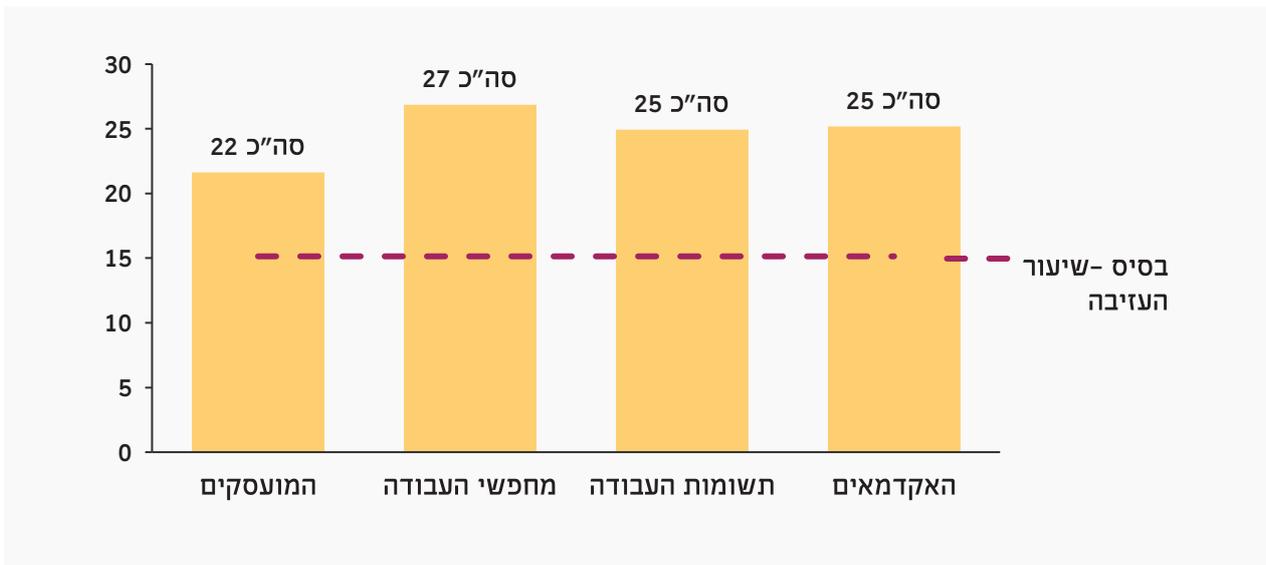
כלל בעלי הרקע החרדי - היוצאים והחרדים מבית - מתמודדים עם פערי השכלה דומים. על כן ההבדלים בהשתלבות במשרות מדעיות וטכנולוגיות מצביעים על קיומם של חסמים נוספים, שאינם קשורים לפערי השכלה, בקרב החרדים מבית. אחד ההסברים להבדל בין הקבוצות הוא היקף העבודה הגבוה בקרב יוצאים לעומת חרדים מבית, המסייע להשתלבותם בתחום.

**ג-4 שיעור היוצאים מתוך כוח העבודה של גברים מרקע חרדי**

בסעיף ג-2 הוצגו נתונים לגבי מידת ההשתלבות בשוק העבודה לאורך זמן של יוצאים (גברים) בהשוואה למידת ההשתלבות של לא־חרדים וחרדים מבית. מן הנתונים עלה כי במכלול היבטים של היצע העבודה (תעסוקה, חיפוש עבודה והיקפי משרה) היוצאים דומים ללא־חרדים יותר מאשר לחרדים מבית. לממצאים אלה שתי משמעויות עקיפות: האחת - הודות ליוצאים מדדי התעסוקה של כלל הגברים מרקע חרדי, כלומר בוגרי ישיבות חרדיות, עולים; האחרת - תרומתם של היוצאים בכוח העבודה של בעלי רקע חרדי ובתשומות העבודה גבוהה מחלקם היחסי בקבוצה.

היוצאים מהווים כרבע מכוח העבודה של גברים מרקע חרדי, אף ששיעורם כ־15% בלבד מקבוצה זו חרדי הוא 27%. כשמשקללים את שעות העבודה של המועסקים, תרומתם מגיעה ל־25% מתשומות העבודה של גברים מרקע חרדי.

תרשים ג-15: חלקם של היוצאים מכלל הגברים מרקע חרדי בשוק העבודה - בני 25-54 (%)



מקור: נתוני סכ"א, ממוצע לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-54.

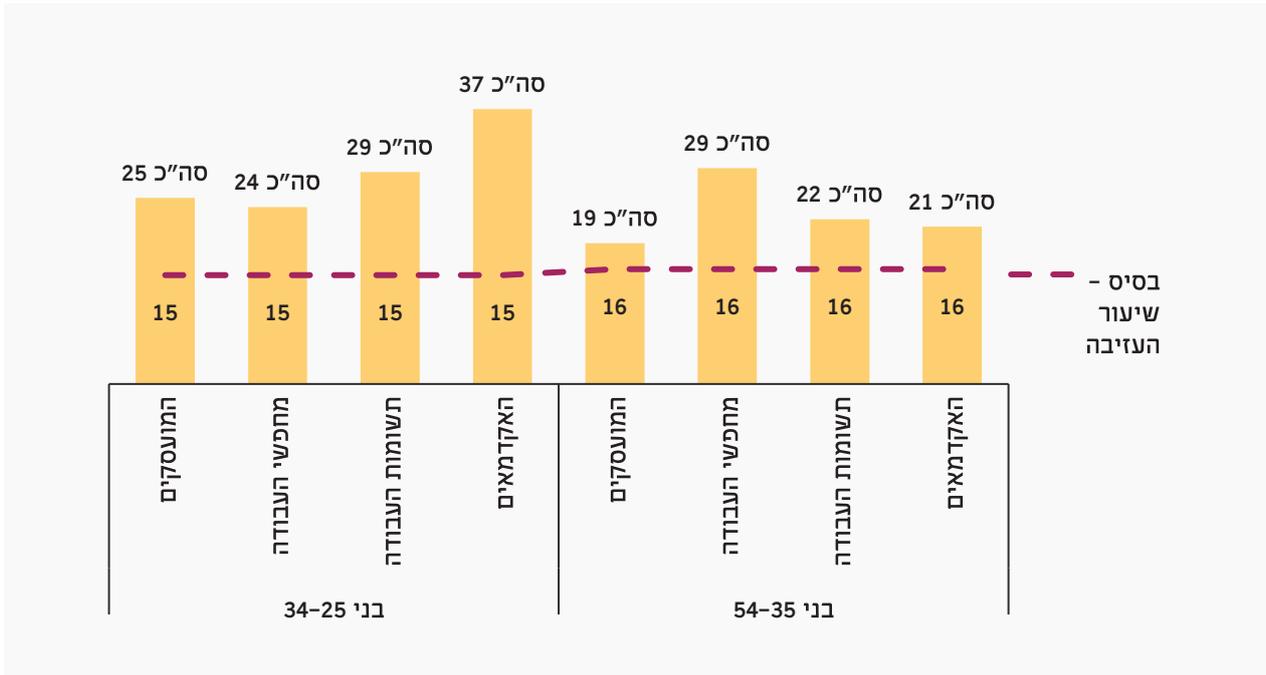
ניתוח לפי קבוצות גיל חושף הבדלים בשיעורים אלו בין הצעירים למבוגרים (תרשים ג-16). מבין הצעירים מרקע חרדי (בני 25-34), היוצאים מהווים רבע מכלל המועסקים ומכלל מחפשי עבודה, שיעור דומה למוצע של בני 25-54. כמו כן, אף שהם מהווים רק 15% מכלל בעלי רקע חרדי, שיעורם מכלל האקדמאים הצעירים מרקע חרדי הוא 37%, ומשום שהיקפי העבודה של חרדים מבית הוא נמוך יחסית, הם אחראים ל־29% מכלל תשומות העבודה של היוצאים.

אשר לבעלי רקע חרדי מבוגרים (35-54), בקרב המועסקים שיעורם של היוצאים דומה יחסית לחלקם באוכלוסייה (19% לעומת 16%), ואילו בקרב מחפשי עבודה שיעורם גבוה באופן ניכר (29%), דבר שעשוי להצביע על קשיים גבוהים יותר להשתלב בתעסוקה בגילים המבוגרים.

לעומת זאת, בכל האמור לאקדמאים מרקע חרדי, אומנם שיעורם של היוצאים גבוה יותר משיעורם באוכלוסייה (21%), אך עדיין נמוך מזה של הצעירים, שהם 37% מכלל האקדמאים הצעירים מרקע חרדי. נתון זה יכול לרמוז על כניסה מוקדמת יותר לאקדמיה או על גידול בשיעור האקדמאים בשנים האחרונות (ראו דיון בסעיף ב-6).

27. בניתוח זה, המתייחס ליחס בין החרדים ליוצאים, נעשה שימוש בקבוצה מצומצמת של בני 25-54, זאת מכיוון ששיעור העזיבה בקרב בני 54-64 גבוה יחסית (הגורם לכך לא מובן דיו).

תרשים ג-16: חלקם של היוצאים מכלל הגברים מרקע חרדי בשוק העבודה - לפי קבוצות גיל



מקור: נתוני סכ"א, ממוצע לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-54.

**ג-לוחות**

בלוחות הבאים מוצגים נתונים מפורטים בנוגע לארבע קבוצות המשנה שעבורן הוצגו נתונים בגוף הפרק: **יוצאים (חרדים לשעבר)** - בעלי רקע חרדי שאינם חרדים כיום; **חרדים מבית** - בעלי רקע חרדי שהם חרדים כיום; **מצטרפים ("מתחרדים")** - בעלי רקע לא-חרדי שהם חרדים כיום; **לא-חרדים** - בעלי רקע לא-חרדי שאינם חרדים כיום.

נוסף על כך מוצגים נתונים לשתי קבוצות הניתוח הרחבות לפי השתייכות בעבר וכיום:

- **כלל בעלי רקע חרדי** (חרדים מבית ויוצאים)
- **כלל החרדים כיום** (חרדים מבית ומצטרפים)

הנתונים עבור **כלל הלא-חרדים כיום** (לא-חרדים ויוצאים) אינם מובאים בלוחות מכיוון שהם דומים מאוד לאלו של הלא-חרדים.

**לוח ג-1: שיעור התעסוקה**

שנה	לא-חרדים	יוצאים	חרדים מבית	מצטרפים	כלל בעלי רקע חרדי	כלל כיום	החרדים
2016	87	77	48	60	55	52	
2017	88	77	48	60	54	51	
2018	88	82	47	60	54	51	
2019	88	81	50	61	55	53	
2020	87	81	50	59	55	52	
2021	86	77	49	57	53	51	
2022	88	78	51	61	55	53	
2023	88	77	52	67	56	55	
2024	87	77	51	64	55	54	

נתוני סכ"א לשנים 2016-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64.

לוח ג-2: מדדי תעסוקה לפי קבוצות גיל (%)

כלל החרדים כיום	כלל בעלי רקע חרדי	מצטרפים	חרדים מבית	יוצאים	לא־חרדים	
<b>בני 25-34</b>						
44.9	49.2	53.4	43.2	83.8	88.3	השתתפות בכוח העבודה
42.7	46.8	50.5	41.1	80.0	84.0	תעסוקה
5.0	4.8	5.5	4.8	4.6	4.9	אבטלה (מכוח העבודה)
2.2	2.3	2.9	2.1	3.8	4.3	מחפשי עבודה (מהאוכלוסייה)
2.5	2.6	3.4	2.3	4.1	4.5	מחפשי עבודה או מתייאשים (מהאוכלוסייה)
<b>בני 35-64</b>						
63.7	64.3	70.5	61.1	79.6	91.5	השתתפות בכוח העבודה
61.1	61.5	67.8	58.6	75.4	89.0	תעסוקה
4.0	4.4	3.8	4.1	5.3	2.8	אבטלה (מכוח העבודה)
2.6	2.8	2.7	2.5	4.2	2.6	מחפשי עבודה (מהאוכלוסייה)
2.8	3.1	3.1	2.8	4.6	2.7	מחפשי עבודה או מתייאשים (מהאוכלוסייה)
<b>בני 25-64</b>						
55.8	57.6	65.2	53.0	81.3	90.7	השתתפות בכוח העבודה
53.4	55.0	62.5	50.7	77.3	87.6	תעסוקה
4.4	4.5	4.3	4.4	5.0	3.3	אבטלה (מכוח העבודה)
2.4	2.6	2.8	2.3	4.0	3.0	מחפשי עבודה (מהאוכלוסייה)
2.7	2.9	3.2	2.6	4.4	3.2	מחפשי עבודה או מתייאשים (מהאוכלוסייה)

נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64.

לוח ג-3: היקפי משרה לפי קבוצות גיל

כלל החרדים כיום	כלל בעלי רקע חרדי	מצטרפים	חרדים מבית	יוצאים	לא־חרדים	
<b>בני 25-34</b>						
33.5	34.7	35.1	33.1	39.5	41.0	ממוצע שעות עבודה
68.9	72.3	72.1	68.1	85.5	87.9	עבדו 30 ש"ש ויותר (%)
62.5	66.7	66.2	61.6	81.9	85.5	עבדו 35 ש"ש ויותר (%)
<b>בני 35-64</b>						
34.8	35.6	36.6	34.1	41.4	43.4	ממוצע שעות עבודה
71.9	74.4	76.3	70.1	90.8	94.1	עבדו 30 ש"ש ויותר (%)
66.0	68.8	71.9	63.5	88.5	92.2	עבדו 35 ש"ש ויותר (%)
<b>בני 25-64</b>						
34.4	35.3	36.3	33.7	40.6	42.8	ממוצע שעות עבודה
70.9	73.6	75.2	69.3	88.6	92.5	עבדו 30 ש"ש ויותר (%)
64.8	68.0	70.5	62.8	85.7	90.4	עבדו 35 ש"ש ויותר (%)

נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64.  
 ממוצע שעות העבודה - ממוצע שעות עבודה שבועיות בשבוע האחרון בקרב מועסקים בפועל.  
 עבדו 35/30 ש"ש - שיעור מהמועסקים שעובדים בדרך כלל 35/30 שעות שבועיות.

לוח ג-4: משלחי יד - 2020-2023

מנהלים	לא־חרדים	יוצאים	חרדים מבית	מצטרפים	בעלי רקע חרדי	חרדים כיום
מהם	13.9	10.2	7.0	8.4	7.7	7.4
מחוקקים, פקידיים ומנהלים בכירים	2.6	2>	(1.1)	2>	(1.1)	(1.2)
מנהלים כללי <sup>1</sup>	9.1	(6.1)	4.1	(4.9)	4.5	4.3
מנהלים בתחומי האירות, המסחר ושירות	2.2	(2.9)	(1.8)	(1.9)	(2.1)	(1.9)
משלח יד אקדמי	34.8	15.6	40.3	26.5	34.9	36.7
מהם	20.1	(6.4)	3.7	(4.9)	4.3	4.0
ענפי טכנולוגיות המידע (ICT) <sup>2</sup>	3.7	(3.0)	22.6	10.4	18.3	19.4
הוראה	5.7	2>	(1.8)	(2.7)	(1.7)	(2.1)
עסקים, מינהל ואחר	5.3	(5.1)	12.3	8.5	10.7	11.3
משפט, חברה ותרבות	16.0	16.4	18.7	16.8	18.2	18.2
הנדסאים, טכנאים וכדומה	מהם	5.5	(3.6)	(1.7)	2.1	2.2
ענפי טכנולוגיות המידע (ICT) <sup>2</sup>	8.2	(9.7)	8.2	(6)	8.5	7.6
עסקים, מינהל ואחר	2.2	(3.2)	8.9	7.4	7.6	8.5
משפט, חברה ותרבות	4.3	(6.0)	5.5	(6.8)	5.6	5.8
פקידיים ועובדי משרד	11.4	16	14.4	17	14.7	15.0
עובדי מכירות ושירותים	מהם	4.6	(7.2)	9.3	8.8	9.3
עובדים בתחום השירותים האישיים	3.5	(4.6)	4.8	(6.1)	4.7	5.1
עובדי מכירות	3.3	(3.8)	1>	2>	(1.1)	(0.6)
עובדים בשירותי אבטחה	10.7	18.5	7.3	12.3	9.7	8.6
עובדים מקצועיים	מהם	2.7	(3.9)	(2.6)	2.9	3.0
חקלאות ובעלי מלאכה אחר	2.8	(6.2)	(2.7)	(2.8)	3.5	2.7
בנייה ומקצועות דומים (פרט לחשמלאים)	2.6	(4.5)	1>	(2.3)	(1.3)	(0.9)
עובדי מתכות, מכונות וכדומה	2.6	(3.9)	(1.5)	(3.1)	(2.0)	(1.9)
חשמל ואלקטרוניקה	6.8	12.6	3.6	7.7	5.6	4.7
נהגים ומפעילי מתקנים ומכונות	2.2	(5.2)	3.3	(5.1)	3.7	3.7
עובדים לא מקצועיים						

בסוגריים - ערך בקטגוריה שטעות הדגימה היחסית בה היא בין 0.15 ל-0.3. היעדר ערך - טעות הדגימה גדולה מ-0.3 (להרחבה ראו בספח המקוון).

נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64.

1. מנהלים אדמיניסטרטיביים, מנהלי מכירות, שיווק וכיתות, מנהלי ייצור ומנהלים בתחום השירותים המקצועיים.

2. כולל גם מדע, הנדסה ובריאות.

לוח ג-5: פירוט ענפי כלכלה של המועסקים - 2020-2023

לא־חרדים	יוצאים	חרדים מבית	מצטרפים	בעלי רקע חרדי	חרדים כיום
16.3	12.9	7.7	9.8	8.9	8.3
6.5	11.8	3.8	(6.7)	5.5	4.6
11.6	15.9	11.1	13.9	12.1	11.8
6.0	(8.3)	4.6	7.2	5.4	5.3
3.5	(4.7)	(2.8)	(2.7)	3.2	2.8
13.1	(7.2)	3.5	(4.4)	4.3	3.7
5.6	(3.7)	3.4	(2.1)	3.5	3.0
11.1	(5.4)	3.5	(6.2)	3.9	4.2
3.8	(5.3)	(2.2)	(6.1)	2.8	3.2
8.5	(8.0)	2.8	(4.5)	3.9	3.2
5.8	(6.4)	35.5	18.8	29.2	31.1
4.1	(4.1)	8.6	(5.6)	7.6	7.8
4.2	(6.3)	11	12	9.7	11.0

בסוגריים - ערך בקטגוריה שטעות הדגימה היחסית בה היא בין 0.15 ל-0.3 (להרחבה ראו בנספח המקוון). נתוני סכ"א לשנים 2021-2024, גברים ילידי ישראל בני 25-64. 1. כולל ענפי חקלאות, כרייה וחציבה, תעשייה וחרושת, אספקת חשמל ומים.

לוח ג-6: שיעור המועסקים בתחום ההייטק לפי קבוצות גיל - 2020-2023

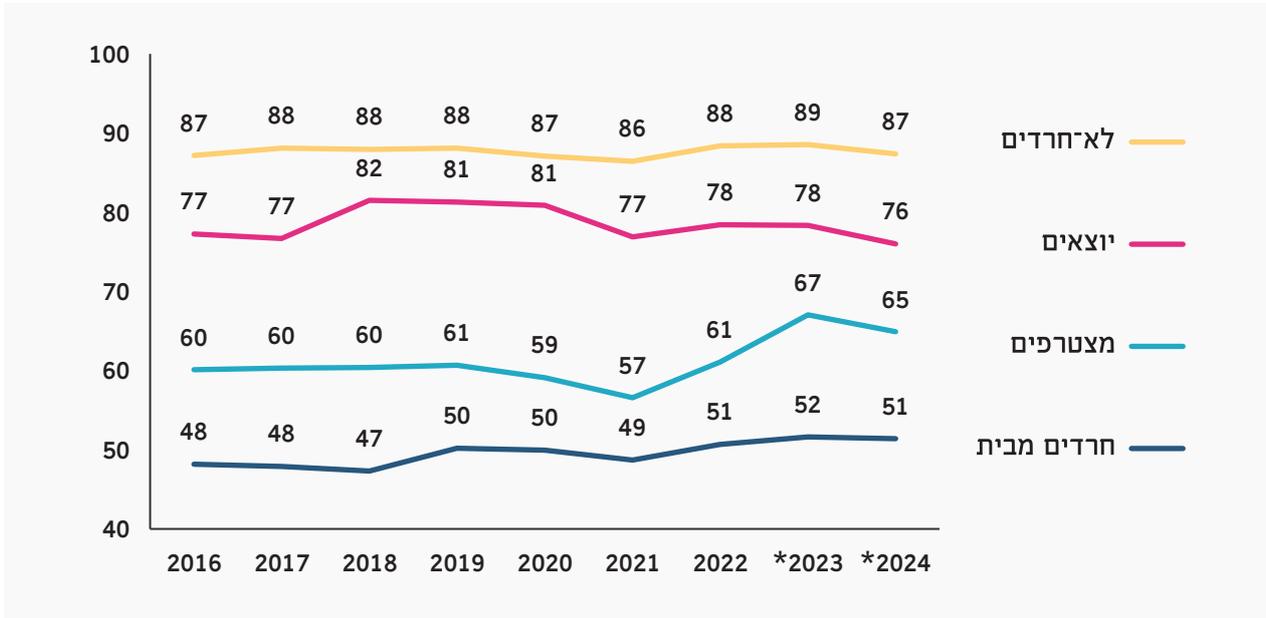
גיל	לא־חרדים	יוצאים	חרדים מבית	מצטרפים	בעלי רקע חרדי	חרדים כיום
<b>ענפי כלכלה הייטק</b>						
34-25	21.6	10.3	3.1	3.8	4.8	3.2
44-30	22.7	9.3	2.5	6.2	3.7	3.3
64-35	17.5	7.9	1.3	5.0	2.7	2.4
64-25	18.6	9.0	2.0	4.7	3.5	2.7
<b>משלח יד הייטק</b>						
34-25	25.9	10.3	4.6	6.9	5.9	5.0
44-30	26.0	9.0	4.1	10.9	5.0	5.6
64-35	19.7	7.0	2.2	7.5	3.2	3.7
64-25	21.3	8.4	3.1	7.3	4.3	4.2

נתוני סכ"א לשנים 2020-2023, גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-64.



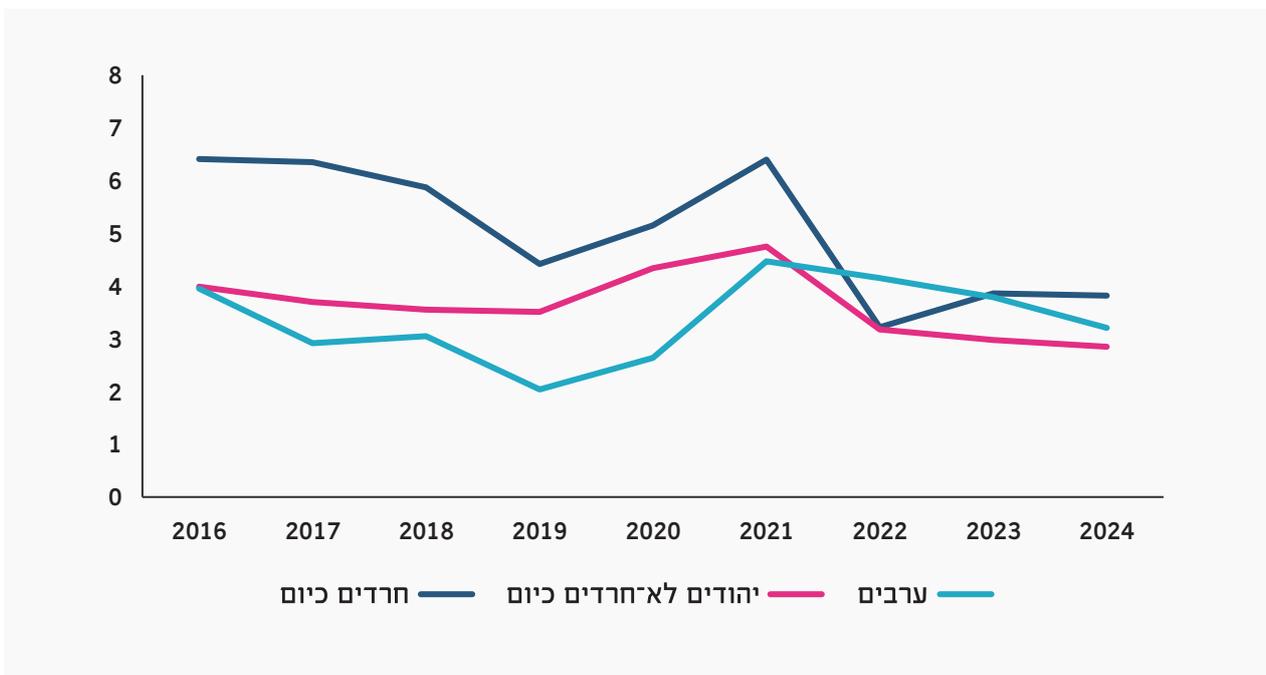
ג- השלמת נתונים

תרשים ג-נ-1: מגמות בשיעור התעסוקה בקרב בני 25-64



\*נתוני 2024 כוללים את רבעון המלחמה ב-2023

תרשים ג-נ-2: מגמות בשיעור האבטלה - לפי מגזר: יהודים, ערבים וחרדים (גברים בני 25-64)



מקור: למ"ס (2025), על בסיס נתוני סכ"א, גברים בני 25-64.

## ג- נספחים

### נספח ג-1 מילון מונחי תעסוקה

1. **משתתף בכוח העבודה:** מועסק או מחפש עבודה.
  - 1.1 **מועסק:** עבד בשבוע שקדם לסקר לפחות שעה בשבוע או מי שנעדרו זמנית מהעבודה.
    - 1.1.1 **מועסק בפועל:** עבד בשבוע שקדם לסקר לפחות שעה בשבוע.
    - 2.1.1 **נעדר זמנית מעבודתו:** נעדר זמנית מעבודתו עקב מחלה, חופשה, שירות מילואים, צמצום בהיקף העבודה, סכסוך עבודה או הפסקה זמנית של העבודה (עד 30 יום). נעדר זמנית עד חודש או עד שנה נחשב מועסק אם בתום תקופת ההיעדרות מובטחת לו חזרה לעבודה אצל אותו מעסיק.
    - 1.2 **מחפש עבודה (מובטל, "בלתי־מועסק"):** אדם שלא עבד אך חיפש עבודה באופן פעיל בארבעת השבועות שקדמו לסקר ומעוניין וזמין להתחיל לעבוד אם תוצע לו עבודה מתאימה.
  2. לא משתתף בכוח העבודה
    - 2.1 **מתיאש מחיפוש עבודה:** אינו בכוח העבודה שחיפש עבודה בשנה האחרונה אך לא בארבעת השבועות האחרונים, משום שחשב שלא ימצא עבודה מתאימה במקצוע שהוא מעוניין לעבוד בו או באזור מגוריו, והוא זמין ומעוניין לעבוד אם תוצע לו משרה מתאימה.
3. היקף העבודה
  - 3.1 **שעות העבודה השבועיות:** מספר שעות העבודה שעבד בשבוע הקודם לסקר בכל מקומות העבודה, כולל שעות הכנה (של מורים ואומנים).
  - 3.2 **שעות עבודה בדרך כלל:** מספר שעות העבודה השבועיות שעובד בדרך כלל בכל מקומות העבודה כולל שעות הכנה (של מורים ואומנים).
  - 3.3 **עובד בהיקף מלא:** עובד בדרך כלל 35 שעות ויותר (הגדרת הלמ"ס); 30 שעות ויותר (הגדרת OECD).
  - 3.4 **עובד בהיקף חלקי:** עובד בדרך כלל 1-34 שעות (הגדרת הלמ"ס); 1-30 שעות (הגדרת OECD).
4. תחומי עיסוק
  - 4.1 **משלח יד:** אוסף הפעילויות והעיסוקים שהמועסק מבצע במקום עבודתו, בלי להתחשב במקצוע שלמד, אם אינו עוסק בו, על פי סיווג משלחי היד 2011 (למ"ס, 2015א), המבוסס על הסיווג של ארגון העבודה הבין-לאומי ISCO-08.
  - 4.2 **ענף כלכלי:** הענף הכלכלי שאליו משתייך המפעל או המוסד ("יחידת הסיווג") שהמועסק עובד בו, על פי סיווג ענפי הכלכלה 2011 (למ"ס, 2015ב), בהתבסס על המלצות האו"ם לסיווג אחיד של ענפי הכלכלה - ISIC Rev. 4.
5. מועסק בתחומי ההייטק
  - 5.1 **מועסק בענף ההייטק** מועסק באחד מענפי כלכלה לפי הרשימה בלוח ג-1-1.
  - 5.2 **מועסק במשלח יד הייטק** מועסק באחד ממשלחי היד לפי הרשימה בלוח ג-1-2.

לוח ג-נ-1: רשימת ענפי כלכלה המסווגים כהייטק

קוד סיווג	תיאור סיווג
21	ייצור תרופות, כולל תרופות הומאופתיות
26	ייצור מחשבים, מכשור אלקטרוני ואופטי
303	ייצור כלי טיס, חלליות וציוד נלווה
62	תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים נלווים אחרים
631	עיבוד נתונים, אחסון ושירותים נלווים
720	מרכזי מחקר ופיתוח
721	מרכזי מחקר ופיתוח בהנדסה ובמדעי הטבע

לוח ג-נ-2: רשימת משלחי יד המסווגים כהייטק

קוד סיווג	תיאור סיווג
133	מנהלי שירותים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)
211	בעלי משלח יד בתחום מדעי הפיזיקה וכדור הארץ
212	מתמטיקאים, אקטוארים וסטטיסטיקאים
213	בעלי משלח יד בתחום מדעי החיים
214	בעלי משלח יד בתחום ההנדסה (פרט להנדסת חשמל ואלקטרוניקה)
215	מהנדסי חשמל ואלקטרוניקה
251	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים
252	בעלי משלח יד בתחום מסדי הנתונים ובתחום הרשתות
311	הנדסאים וטכנאים במדעי הפיזיקה וההנדסה
314	הנדסאים וטכנאים במדעי החיים ובעלי משלח יד נלווה בתחומים דומים
315	בקרים, הנדסאים וטכנאים של כלי שיט וכלי טיס
351	הנדסאי וטכנאי תפעול והנדסאי וטכנאי תמיכה במשתמשים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)

## נספח ג-2 משלחי יד לפי רמות מיומנויות

הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (למ"ס, 2015א) מסווגת את משלחי היד לפי ארבע רמות מיומנות, המשקפות את הדרישות לביצוע מיטבי של המשימות בעיסוק הנתון.

- **רמה ראשונה:** משרות שכרוכות בביצוע משימות פיזיות או ידניות, פשוטות ושגרתיות. לדוגמה: ניקיון, חפירה, נשיאה או הובלה ידנית של חומרים, מיון, אחסון או הרכבה ידנית של מוצרים, קטיף ידני של פירות וירקות.
- **רמה שנייה:** משרות שכרוכות בביצוע משימות טכניות פשוטות. לדוגמה: הפעלת מכונות וציוד אלקטרוני, נהיגה בכלי תחבורה, תחזוקה או תיקון של ציוד חשמלי ומכני.
- **רמה שלישית:** משרות שכרוכות בביצוע משימות טכניות מורכבות שדורשות ידע ממשי, טכני ופרוצדורלי נרחב בתחום הנתון. לדוגמה: הכנת אומדנים מפורטים של כמויות ועלויות חומרים ועבודה עבור מיזמים ספציפיים, תיאום, פיקוח ושליטה על פעילויות של עובדים אחרים או ביצוע משימות טכניות בתמיכת אנשי מקצוע.
- **רמה רביעית:** משרות שכרוכות במציאת פתרונות לבעיות מורכבות תוך הפעלת שיקול דעת ויצירתיות. לדוגמה: ניתוח ומחקר, אבחון וטיפול במחלות, הקניית ידע לאחרים בתחום עיצוב של מבנים או מכונות או תהליכים לבנייה ולייצור. דוגמאות למשלחי יד שמסווגים לרמה זו: מנהלי מכירות ושיווק, מהנדסים אזרחיים, מורים בחינוך העל-יסודי, מוזיקאים, אחיות חדר ניתוח ומנתחי מערכות מידע.