



דו"ח שנת 2022



דבר המנכ"ל

2022 הייתה שנה של צמיחה אדירה ב"יוצאים לשינוי", בכל המובנים.

במהלך השנה הזו התרחבנו לפריפריה ופתחנו גרעיני פעילות בצפון ובדרום; הקמנו אגף מקצועי לשינוי מדיניות, הכולל צוותי קשרי ממשל; העלינו את המודעות הציבורית לתנועת היציאה; וערכנו מחקר מקיף על תופעת היציאה.

פתחנו תוכניות חדשות ובהן: תוכנית "יוצאים לצבא", המלווה חיילים ומסייעת להם במיצוי זכויותיהם; תוכנית הדרכה לאנשי מקצוע שמלווים יוצאים; וייעוץ הכוון לשלבים של טרום היציאה. השקנו פורום מנהיגות של יוצאים משפיעים בציבוריות הישראלית; סיפקנו תמיכה והדרכה לארגונים ולתוכניות חיצוניות שמסייעים גם ליוצאים; קידמנו מדיניות לשילוב יוצאים ונאבקנו במקרי אפליה והדרה כלפיהם. כל זאת לצד המשך הפעלת המרכזים הקהילתיים והתוכניות הקיימות, שגם הם, ללא יוצא מן הכלל, גדלו והתרחבו במהלך השנה.

המשכנו להפוך את העולם לצודק ונכון יותר.

הצורך לצמוח במהירות ולפתח תשתיות יעילות לפעילות המתרחבת כדי לענות על הביקוש הגואה, לצד שימור הרוח החיה של ארגון חברתי ודינמי של "יוצאים למען יוצאים" – כרוכים בסיפוק רב אך גם באתגרים לא מעטים.

מאחורי כל שורה שתקראו בחוברת זו עומדים מאמץ רב, תשומת לב עמוקה, מקצועיות גבוהה ובעיקר תחושת אחריות לאחינו ואחיותינו, היוצאים והיוצאות העכשוויים והעתידיים. סביב כל התפתחות שתקראו עליה בעמודים הבאים ניצבים מעגלים רבים של שותפים למאבק ולשינוי, כל מעגל ותרומתו שלו. בלעדיהם לא היינו מגיעים להישגים הללו.

בעת כתיבת שורות אלה אנו מצויים כבר בעיצומה של שנה חדשה ומאתגרת לא פחות. כולי תקווה שנזכה להמשיך למלא את שליחותנו ולסלול את דרכם של עוד יוצאות ויוצאים רבים להצלחה.

נדב רוזנבלט

מנכ"ל יוצאים לשינוי

חשפו האור! גלו האור!

אם הררי נשף עלינו נערמו -

לא דעכו כל-הניצוצות, לא תמו;

מהרי הנשף עוד נחצב להבה,

מנזיקי הסלעים - ספירים לרבבה.

על קרקע העם ובתחתיות נשמתו -

עוד תגה ותנוצץ שכינתו.

הוי, הבו נא יחדו לעבדה הגדולה!

נגלה נא הרי הנשף, נגלה!

נחשפה נא שכבות האורים הרבים!

הוי, בני המכבים!

העמידו את עמכם, הקימו הדור!

חשפו אור, חשפו אור!

(מתוך "למתנדבים בעם"

מאת חיים נחמן ביאליק,

יוצא ישיבת וולוז'ין)

באותות במידות ובמופתים

בזכות מאות מתנדבות ומתנדבים בארץ ומחוצה לה, אשר נוטלים חלק בתוכנית הליווי שלנו "יוצאים ללמוד", המעניקה שיעורי עזר ליוצאים ויוצאות ללא עלות, זכתה התוכנית באות הנשיא להתנדבות. אות זה ניתן הפעם לארגונים שפעלו "לשותפות ולסולידריות למען האדם, החברה והסביבה, בשאיפה ליצירת חברת מופת במדינת ישראל". אנו גאים להיכלל בהגדרה זו.

זהו תקדים היסטורי שבו בית הנשיא, בית ממלכתי וכללי-ישראלי, פותח את שעריו ומכיר בפעילותו החשובה של ארגון הפועל למען יוצאי החברה החרדית. זכינו לקבל הוקרה ממלכתית וחיוזוק חיובי על המודל הייחודי של תוכנית "יוצאים ללמוד" ועל השפעתה הברוכה.



אחרי תהליך בדיקה ארוך ומקצועי שבוצע בארגון "מידות", קיבלנו את "תו מידות לאפקטיביות". תו זה מבטא את יכולתה של עמותה לייצר ערך חברתי ולחולל שינוי לטובה בחיי קהל היעד שלה, תוך מיצוי מיטבי של משאבים.

התו מעיד כי ארגון "יוצאים לשינוי" מחויב לתרבות ארגונית המעניקה חשיבות רבה לתכנון ולמידה, להתמקדות בתוצאות ולשיפור מתמיד, במטרה לחולל שינוי משמעותי לטובה בחייהם של היוצאות והיוצאים ולשלב אותם בחברה הישראלית.

בנוסף, הצטרפנו לפרויקט "עיגול לטובה", המאפשר לקונים ברשתות השיווק לעגל את סכום הקנייה כלפי מעלה, לשקל הקרוב, ולתרום אותו לעמותות שונות.



יוצאים לשינוי מדיניות

קידום וייצוג האינטרסים של היוצאים בקרב מקבלי ההחלטות בזירה הציבורית הוא נושא שמצוי בליבת הפעילות של ארגון יוצאים לשינוי מאז הקמתו, במטרה להביא לשוויון זכויות וליצירת מעטפת ממשלתית מלאה לשילוב היוצאים בכלכלה ובחברה.

שיפור ההון האנושי של בוגרי החינוך החרדי, דרך פיתוח תוכניות לשילובם באקדמיה ובהכשרות מקצועיות, הוכר כאינטרס לאומי בהחלטות ממשלה ובדו"ח ועדת התעסוקה.

אלו ההישגים המשמעותיים שלנו בשנת 2022:



בשנה שקדמה לה, 2021, פעלנו לשינוי מדיניות בצה"ל, במטרה למגר את האפליה כלפי היוצאות והיוצאים.



- הצלחנו במשימה הזו, והובלנו מהפכה ביחסו של צה"ל ליוצאים וליוצאות המשרתים בשורותיו.

בשנת 2022 הוכנס למערכת הצה"לית סימון ייעודי לכל יוצא שהוא בוגר החינוך החרדי, כך שהוא לא יידרש להגיש מסמכים באופן עצמאי או לבקש את הזכויות שמגיעות ליוצאים (למשל, הכרה כחייל בודד). מדיניות זו צפויה להעלות באופן ניכר את מיצוי הזכויות על ידי חיילים יוצאים.

- לראשונה מתכוננת המועצה להשכלה גבוהה (המל"ג) לכלול בתוכנית החומש שלה חלק נפרד שמתייחס לשילוב יוצאי ויוצאות החברה החרדית באקדמיה. המל"ג הזמינה אותנו לגבש עבורה המלצות ומודל מעשי לשילוב יוצאים באקדמיה. במהלך השנה הנוכחית אנו צפויים להציג בפני ועדת ההיגוי של המל"ג מסמך מדיניות מקיף לשילוב יוצאים במערכת ההשכלה הגבוהה. הדו"ח עשוי להשפיע לטובה על אלפי יוצאים ויוצאות - סטודנטים וסטודנטיות שלומדים כיום במוסדות להשכלה גבוהה, וכאלה שיעשו זאת בעתיד.



- לראשונה נכנסו לתפקידם שני רכזי ייעוץ והכוונה לאקדמיה הפונים במיוחד ליוצאות וליוצאים, בשיתוף עמותת אלומה ובמימון המל"ג. אלה הם תקנים ממשלתיים ראשונים שמיועדים לסיוע ולייעוץ טרום-לימודים ליוצאים בלבד. צוות יוצאים לשינוי העביר לרכזים החדשים הכשרה מקצועית, כדי לסייע להם להעניק ליוצאים את השירות וההכוונה הטובים ביותר.





כתבנו את **אמנת תנועת היציאה** ולקראת מערכת הבחירות החתמנו עליה חברי כנסת (בתמונה), שהצהירו באמצעותה כי יפעלו לטובת שילוב היוצאים בחברה. זוהי הפעם הראשונה שבה עקרונות היסוד של תנועת היציאה מנוסחים ומגובשים בכתב, וזוכים לגיבוי של אנשי ציבור לקראת מערכת בחירות.



לקחנו חלק במשימה החשובה והרגישה של מציאת מענה ליוצאים קטינים, ולשם כך נפגשנו לשולחן עגול עם שר הרווחה. גיבשנו נייר עמדה בנוגע לצורך במסגרת חינוכית ממשלתית עבור יוצאות ויוצאים מתחת לגיל 18, שתהיה מותאמת לצרכיהם ותספק מענה מניעתי כדי שלא יידרדרו למצבי סיכון.



פעלנו למיגור הגדרות מפלות ולהשוואת זכויות בתוכניות תעסוקה ממשלתיות. במהלך שנת 2022, וכתוצאה מהפעילות שלנו, נפתחו לראשונה תקנים לשני רכזים ייעודיים שיעניקו ייעוץ והכוונה ליוצאים בתחום התעסוקה, במסגרת מרכזי הזדמנות שפועלים מטעם הממשלה בירושלים ובתל אביב. בנוסף, ליוונו את הרכזים הללו ואף אפשרנו להם לפעול במרכזים הקהילתיים שלנו, כדי לתת ליוצאות וליוצאים את הליווי המקצועי ביותר.



- לצורך שילוב היוצאים בענף ההייטק, פעלנו להגדרת יוצאי החברה החרדית כקהל יעד מובחן במסגרת מסלול קידום אוכלוסיות של רשות החדשנות.
- הישג משמעותי נוסף: במשרד לשוויון חברתי מונה לראשונה פרויקטור שתפקידו לקדם את זכויות היוצאים באופן רוחבי, ולתכלל את תחום היוצאים מול משרדים אחרים. זוהי קפיצת מדרגה בהכרה של רשויות המדינה בחשיבותה של תנועת היציאה.



יוצאים עם נתונים

מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי שואפת להיות גוף מקצועי מוביל המפיק ידע רלוונטי ועדכני בנוגע לתנועת היציאה. זאת במטרה לקדם את שילובם האישי, החברתי והמקצועי של היוצאים בחברה הישראלית, ליצור שינוי בתהליכי קבלת החלטות הנוגעות להם במגזר הציבורי והפרטי, ולהשפיע על תפיסות ועמדות הציבור הרחב כלפיהם.

אלו ההישגים המשמעותיים שלנו בשנת 2022:

- פרסמנו שנתון "יוצאים עם נתונים" המציג נתונים מעודכנים, מייצגים ומקיפים על מאפייני אוכלוסיית היוצאים ועל תעסוקת גברים יוצאים.

61% מהיוצאים שירתו בצה"ל או בשירות אזרחי

81% מהיוצאים עובדים לפרנסתם

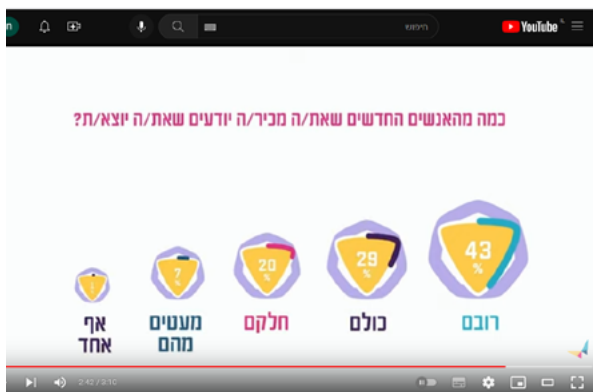
4% מהיוצאים מועסקים בהייטק

25% מהיוצאות הן בעלות תואר אקדמי

15% מהיוצאים הם בעלי תואר אקדמי



- פרסמנו סקר מקיף לקראת "יום הבחירה". במסגרת הסקר נשאלו 420 יוצאים ויוצאות על בחירותיהם בתחומי השכלה ותעסוקה, על תחושותיהם כלפי מסע היציאה שלהם, ועל ההשלכות של הבחירות שעשו על חייהם כיום.



למעבר לסרטון

- פרסמנו מחקר בנושא רווחה נפשית בקרב היוצאים, בשיתוף ד"ר יוסי דוד ואסתרנה טרכטנברג, יוצאי החברה החרדית. המאמר מופיע בפרק 5 של השנתון.

- 2022 הייתה השנה השנייה שבה קיימנו **כנס מחקרי** בהשתתפות שרים, חברות וחברי כנסת, אנשי מקצוע ואישים מעוררי השראה.

העלאת המודעות לתנועת היציאה

רתימת הציבור הישראלי לחשיבותה של תנועת היציאה, תוך הפרכת מיתוסים שליליים ושגויים על אודותיה, היא בגדר אינטרס לאומי. אנו משוכנעים כי הפריחה המורגשת בזירה הזו, תוך "נרמול" התופעה בשיח הציבורי, נובעת מהעלאת מודעות מדויקת ומגוונת באמצעות שימוש בתקשורת ממוסדת, רשתות חברתיות, חשיפה לתרבות ולאמנות וקמפיינים שונים.

הדרכות

אנו מפעילים צוות הדרכה ייעודי שמעביר לאנשי מקצוע סדנאות והדרכות על תנועת היציאה ועל עולמם וצורכיהם של היוצאים והיוצאות. בין נשות ואנשי המקצוע שהשתתפו בהדרכות הללו ישנם עורכי דין, עובדות סוציאליות ואנשי צבא.

מעל

1,000 אנשי מקצוע נכחו בהדרכות שלנו



יום הבחירה

בשנת 2022 הרמנו שוב את הכפפה והובלנו את "יום הבחירה" הבינלאומי, שבמסגרתו התקיימו עשרות אירועים בכל רחבי הארץ: הרצאות, פאנלים, הצגות, ארוחות, תערוכות ועוד. יום הבחירה נועד להעלות את המודעות הציבורית לתנועת היציאה, ולחגוג עם הנשים והאנשים האמיצים שבחרו לצאת ולחיות את החיים לפי דרכם.

גם בשנת 2022 צוין יום הבחירה במגוון אירועים בישראל, בארצות הברית, באנגליה, בגרמניה, בהודו ובאוסטרליה.

כ־500,000

איש ואישה נחשפו ליום הבחירה בשנת 2022

כך זה נראה:



לסרטון הסיכום

מגזין התקופה

עזיבת החברה החרדית היא תהליך של יציאה ממסגרות ומתבניות מוכרות, והיא פותחת גם אפשרויות לשינוי יצירתי ולהבעה תרבותית. מגזין "התקופה" הוא במה המציגה את המטען התרבותי הייחודי של היוצאות והיוצאים. מתפרסמים בו טורי דעה, תחקירים, מאמרי הגות, טורים אישיים, סיפורים ושירים העוסקים בזוויות הרבות מספור של חוויית היציאה.

יוצאים לתקשורת

מערך הדוברות שלנו הביא לתודעת הציבור את סיפוריהם ההישגיים ומעוררי ההשראה של רבים מהיוצאים והיוצאות, וכן את הפעילות הענפה של ארגון יוצאים לשינוי. באמצעות פנייה נכונה לתקשורת הישראלית ואף הבינלאומית אנו מצליחים לשנות את השיח סביב תנועת היציאה, ומראים את כוחה ועוצמתה של קהילת היוצאות והיוצאים.

צוות הדוברות שלנו יזם יותר מ־

45 מאמרים ואזכורים ברדיו, בעיתונות ובטלוויזיה

ישראל היום

חיילים / חדשות צבאיות

מדיניות חדשה בצה"ל לשילוב בוגרי החינוך החרדי

החל מהשבוע יוכלו בוגרי החינוך החרדי להשתלב בצבא בתפקידי איכות. המפתח: מיון ושיבוץ רגישים יותר ומאמץ למיצוי הפוטנציאל למרות נתוני קב"א נמוכים. רס"ן מיכאל רבר, ממבשרי המתווה: "מעתה יוכלו האנשים הראויים להיכנס בדרך המלך"



לכתבה המקורית



TheMarker

"חונכתי לא לחשוב על כסף כי הוא יגיע עם השידוך, וכשיצאתי בשאלה קיבלתי כאפה רצינית"

הדיון שיש לא חלק מהתבונה של העורך המכליל, הולשט מוטב שישנה כוונה המפיקה חגירות - פרטים וקריטריונים וכן קריטריון להיכנס בהם. יוצאים בשאלה מתבקשים לשווד בעולם כלכלי חדש ומהם שום שום נדלוג. יוצאים הייתי צריך לעבוד במרכז שני דרכים ממשלת, דוג דלוק נכדל וזה המודל של עובדי

המודל של עובדי



לכתבה המקורית



לכתבה המקורית

במהלך 2022 נרשמו יותר מ־

25,000

כניסות לתכנים השונים של המגזין



תוכניות פרט וקהילה

כדי למצות את הפוטנציאל האישי של כל יוצא ויוצאת ברחבי הארץ, אנו מפעילים תוכניות ליווי פרטניות ומרכזים קהילתיים, המציעים אירועים חברתיים, קורסים וסדנאות בנושאי השכלה, תרבות ואומנות, זהות ומיניות. הפעילויות הללו מתקיימות בסיוע משרד הרווחה והביטחון החברתי.

שטייגען!

במהלך שנת 2022 הצטברו במרכזים הקהילתיים שלנו בירושלים ובתל-אביב

כ־6,700 ביקורים של יוצאים ויוצאות

במרחבים הללו ניתן לראות מדי יום, וגם בשעות המאוחרות של הלילה, סטודנטים שקדנים, שיעורים פרטיים, פגישות עסקיות ותנועה חברתית ערה ומבטיחה. הסלונים מהווים מרכז קהילתי תומך ומקבל, שבו היוצאות והיוצאים בונים את עצמם כיחידים וכקבוצת שייכות משמעותית.



יוצאים להתפתחות אישית ומקצועית

מעל 1,100 יוצאים ויוצאות השתתפו ב־120 פעילויות במרכזים הקהילתיים

רכשו כישורי למידה, תרבות ואמנות, הגיעו לתובנות על זהותם, ויצרו קשרים חברתיים ועסקיים חדשים.



300

זוגות של תלמידים ומורים-מתנדבים

פעלו השנה במסגרת התוכנית "יוצאים ללמוד", המעניקה שיעורי עזר במגוון מקצועות ללא עלות. התוכנית אף זכתה [באות הנשיא להתנדבות](#). בעזרת מורים פרטיים מסורים הצליחו יוצאים רבים להשלים בגריות ומבחני פסיכומטרי, להתקבל לאוניברסיטה ולמכללה, לסיים לימודים אקדמיים ולממש את עצמם.



תוכנית שבילים

955

יוצאים ויוצאות

הנמצאים בצמתים שונים בחייהם קיבלו ליווי פרטני מרכזת ההכוון שלנו.

יוצאים "טריים" וגם ותיקים קיבלו ייעוץ והכוונה בנושאי גיוס לצבא, תחומי לימוד, מלגות, תעסוקה ועוד. הייעוץ מאפשר להם לשקול כראוי את המשך דרכם ולקבל החלטות נכונות.



100

יוצאים ויוצאות השתתפו בתוכנית המנטורינג שלנו

במסגרתה הם קיבלו ליווי במשך שישה חודשים ממנטורים מקצועיים בתחומם, במטרה לקדם אותם לעבר מימוש הפוטנציאל שלהם במישור העסקי והאישי. בזכות תמיכתם של המנטורים הצליחו יוצאות ויוצאים להתקדם בעבודה, בלימודים ובחייהם האישיים, ולהתגבר על חסמים פנימיים ומכשולים חיצוניים.

קרן מלגות "יוצאים למצוינות"

בשנה האחרונה הוקמה קרן "יוצאים למצוינות", המעניקה מלגת קיום לסטודנטיות וסטודנטים מצטיינים. המלגה משלימה לשכר לימוד ומחיה

עד

50,000 שקלים בשנה

לכל יוצאת ויוצא שנבחרו לקבלת המלגה. המלגה מספקת רווחה כלכלית, ומעניקה בסיס תמיכה משמעותי להשתלבות בעולם התעסוקה ובחברה הכללית.

הקרן מנוהלת על ידי פרופ' גבי ברבש וג'ודי שלו, בתמיכתה של משפחת שטיינמץ. צוות יוצאים לשינוי עוזר לקרן למצוא יוצאות ויוצאים מתאימים.



יוצאים לצבא

בתחילת שנת 2022 הקמנו תוכנית ליווי מקורית וחדשנית, שמטרתה ללוות יוצאים ויוצאות הנתקלים באתגרים מול המערכת הצה"לית סביב מיונים לתפקידים מובחרים, סיוע בתנאי שירות, יציאה לקורסי פיקוד והשלמת השכלה. צוות התוכנית מלווה את היוצאות והיוצאים ומוודא שהם יקבלו את מלוא הזכויות המגיעות להם, כדי לאפשר להם שירות צבאי מוצלח שבו לצד תרומתם למדינה הם גם יממשו את עצמם.

בשנה זו סייענו ל-

166
יוצאים ויוצאות
המשרתים בצה"ל



תוכנית צעדים

(בשיתוף עמותת "הלל יוצאים בשאלה"
ובשיתוף משרד הרווחה)



התוכנית מסייעת ליוצאים ויוצאות שהם הורים לילדים, ושבנות או בני זוגם לשעבר נותרו בחברה החרדית. מטרתה להיאבק בתופעות של ניכור הורי והיא מעניקה ייעוץ משפטי, ליווי משפטי מסובסד וליווי אישי.

בשנת 2022 התקיימו:

60
תהליכי
ייעוץ
משפטי

9
תהליכי ייצוג מלא
מול מערכת המשפט
ובתי הדין הרבניים

3
ערעורים על פסקי דין
שניתנו בעבר והפלו לרעה
את ההורים היוצאים

גשר היציאה

“אני אוהבת את הילדים שלי ככה כמו שהם, בלי כיפה וכלי פאה” (יוכבד פוליאס)

אנו שואפים לקרב בין היוצאות והיוצאים למשפחותיהם, מתוך הבנה שקשר בריא ומיטיב עם המשפחות תורם לרווחתם הנפשית של היוצאים ומסייע למימוש הפוטנציאל שלהם ולהשתלבותם בחברה.

במהלך שנת 2022 קיימנו פאנל אינטימי ומיוחד עם כוכבי הסדרה “עוד ניפגש”, בהשתתפות יוצאי החברה החרדית והוריהם, במטרה לייצר שיח בונה ומקרב. באירוע נכחו גברים ונשים מהחברה החרדית ומהחברה הכללית.



לאירוע המקוון

יחד עם שותפינו לדרך הפקנו את “ככה יצאתי”, מחזה מקורי המבוסס על סיפורים אמיתיים. שני שחקנים, יוצאי החברה החרדית, מביאים לבמה את סיפוריהם של אנשים שבחרו לעזוב את החברה החרדית ולסלול את דרכם אל העולם שבחוץ. ההצגה עלתה 18 פעמים מול קהלים שונים, וקרוב לאלף צופים - בהם חרדים, דתיים וחילונים - יצאו ממנה עם הבנה עמוקה יותר של תנועת היציאה.



פרצת ימה וקדמה צפונה ונגבה

מתוך הבנת הצורך להגיע לעוד אלפי יוצאות ויוצאים המתגוררים בפריפריה הגיאוגרפית של ישראל, הודענו בחודש אוגוסט 2022 על הרחבת הפעילות שלנו ליוצאים ויוצאות באזורי הצפון והדרום.

300

יוצאים ויוצאות השתתפו בפעילויות באזורי הצפון והדרום



פנינו לאן

חיזוק גשר היציאה



קשר מיטיב עם המשפחות איננו בגדר המלצה בלבד, אלא עניין שאנו רואים בו חשיבות ממדרגה ראשונה. בשנה הנוכחית אנו פועלים לחזק את הקשר הזה בכמה דרכים.

מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי ערכה מחקר בנושא הקשר של היוצאים עם משפחותיהם בהיבטים שונים ובהם קבלה ושביעות רצון, תמיכה כלכלית ועוד. מחקר זה יספק לנו כלים לקדם שינוי ציבורי בנושא. כמו כן, אנו שואפים לבנות תוכניות שיסייעו לחזק את הקשר בין משפחות חרדיות לבניהם היוצאים.

מוקד מידע ארצי



מתוך הבנה כי ישנם יוצאים רבים שמסיבות שונות אינם מקבלים שירותים מותאמים עבורם מכל סוג, אנו מבקשים לייצר "משפך" כניסה רחב וגמיש ככל האפשר לכל יוצא, מכל מקום בארץ ובכל השלבים בתהליך, כדי שיוכל להכיר את הזכויות ואת התוכניות הקיימות ולמצות את הפוטנציאל שלו באופן הטוב ביותר. לצד היוצאים והיוצאות, המוקד ייתן שירות גם לארגונים אזרחיים ולגופי ממשלה המבקשים להנגיש את שירותיהם לאוכלוסיית היוצאים בצורה יעילה ומהירה. בנוסף, מוקד המידע יסייע לנו גם לאסוף נתונים שונים במטרה למפות את תנועת היציאה, לזהות צרכים שנובעים מהשטח, לאתר מוקדי אפליה שעדיין קיימים ולנטר את המכשולים והאתגרים. המידע שייאסף יאפשר לנו להתקדם עוד בתחום שינוי המדיניות, בבניית תוכניות לאומיות ובשיפור פנים־ארגוני.

תוכנית מנהיגות



בשנת 2022 פיתחנו את תוכנית המנהיגות OutStand, ובמהלך 2023 ייצא לדרך המחזור הראשון של התוכנית.

התוכנית אוספת לשורותיה יוצאות ויוצאים הנמצאים בעמדות השפעה ומחברת ביניהם באמצעות רשת עמיתים. רשת כזו תהיה מכפיל כוח שיסייע לפיתוחם האישי המקצועי ולקידום מטרותיהם המשותפות. כצעד ראשון כונסה קבוצת מיקוד המדגימה את קהל היעד של התוכנית, והמשתתפים שרטטו יחד את מטרותיה, את אופי המפגשים ואת החזון המשותף: יצירת מוקד כוח של יוצאות ויוצאים מצליחים, הפועלים יחד ומשמשים דגם להשראה בעבור יוצאות ויוצאים בתחילת דרכם.

"כל מה שצריך זה אדם אחד... ועוד אחד... ועוד אחד... כדי להתחיל מהפכה"

אברהם יהושע השל, יוצא חסידות מזיבוז

יוצאים מספרים

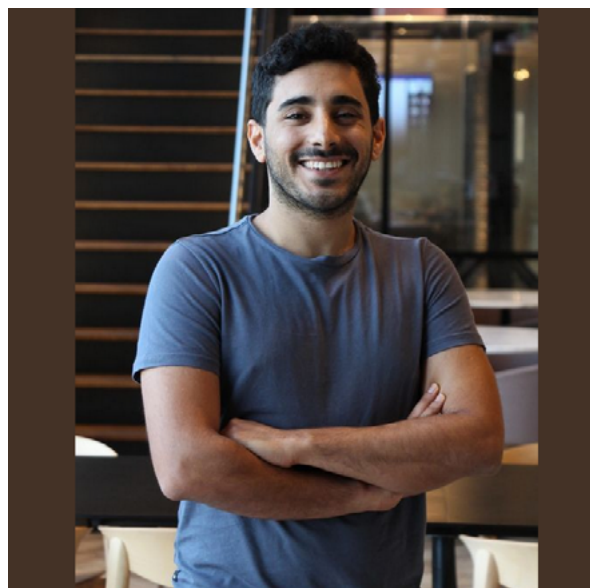
ריקי ליסיצין גדלה במשפחה חרדית בבני ברק. בגיל 19 היא החלה לצאת בהדרגה מהחברה החרדית, שירתה שירות לאומי, והיום היא סטודנטית לעבודה סוציאלית. ריקי הצטרפה לתוכנית המנטורינג שלנו, והיא מספרת על ההתפתחות האישית והמקצועית ועל התהליך המבורך שעברה עם המנטורית שלה.



לקריאת הסיפור המלא [לחצו כאן](#)

ישי נדב היה מהמתנדבים הראשונים בצוות השיווק של יוצאים לשינוי, וכיום הוא מפתח בקבוצת הקלאוד סקויריטי במיקרוסופט.

אנחנו גאים בדרך המדהימה שישי עשה ובהשראה שהוא מהווה ליוצאים ויוצאות להגשים את עצמם בכל מסלול שיבחרו.



לקריאת הסיפור המלא [לחצו כאן](#)

**"לא יהיה ניצחון לאור,
כל עוד לא יעמדו על האמת הפשוטה והברורה,
כי צריך להגביר את האור
תחת להילחם בחושך"**
א"ד גורדון, יוצא ישיבת וילנה

ההשקעה בתנועת היציאה היא אינטרס לאומי של מדינת ישראל, כיום
ובעבור הדורות הבאים. פריחתה המבורכת לא הייתה מתאפשרת
בלעדיכם, שותפינו לדרך.
לפנינו עוד דרך ארוכה, אך ניצני השינוי כבר כאן. יחד נשנה את
החברה הישראלית לטובה.

**בשם היוצאים ותנועת היציאה כולה,
אנו אומרים תודה רבה.**

