
פרק 4 תעסוקה לגברים

4. תעסוקה לגברים

תקציר:

- השתתפות היוצאים בכוח העבודה דומה לזה של יהודים שאינם חרדים, אך במאפייני התעסוקה הם דומים יותר לחרדים בוגרי ישיבות חרדיות.
- בשנים 2016–2019 שיעור המועסקים בקרב היוצאים עלה מ-79% ל-83%, והממוצע של אותן שנים עמד על 81%. שיעור המועסקים שאינם חרדים עמד על 90% בכל 3 השנים הללו, אצל חרדים בוגרי ישיבות חרדיות השיעור נע בין 48%–49%, ועמד על 60% בקרב המצטרפים לחרדים.
- שיעור השתתפות היוצאים בכוח העבודה גבוה, אך רחוק ממיצוי. אצלם הפער בין היצע עבודה ובין תעסוקה בפועל הוא הגדול ביותר, ולכן פוטנציאל השיפור בקרבם גבוה יותר ביחס לחרדים וביחס ליהודים שאינם חרדים.
- מרבית היוצאים מועסקים במקצועות שלהם נדרשות מיומנויות נמוכות וממוצעי השכר בהם נמוכים.
- מבין כלל המועסקים, שיעור המועסקים בהייטק בקרב יוצאים דומה לשיעורם בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות.

4.1 מבוא

בפרק זה, לראשונה בספרות המחקר, יוצגו נתונים מייצגים על תעסוקת גברים יוצאים ושיעורי האבטלה בקרבם, וכן ניתוח מאפייני המועסקים, ובכללם שיעור המועסקים בהייטק.¹⁷ זיהוי היוצאים בפרק זה הוא לפי שיטת דויטש ושנפלד, על פיה "יוצאים" הם בוגרי ישיבות חרדיות שבהווה אינם משתייכים למשק בית חרדי. להרחבה על השיטה ראו פרק 2.

מקור המידע בפרק זה הוא נתוני "סקר כוח אדם"¹⁸ של הלמ"ס לשנים 2016–2021 – אוכלוסיית סקר זה גדולה, דבר המאפשר ביצוע פילוחי משנה ומעקב אחר מגמות התעסוקה. הניתוחים בפרק מתייחסים לגברים יהודים, ילידי ישראל, בגילים 25–54.

הנתונים מלמדים כי שיעור השתתפות של יוצאים בכוח העבודה (תעסוקה בפועל וחיפוש עבודה) דומה לזה של יהודים שאינם חרדים, אך מאפייני המקצועות שונים באופן ניכר; גברים יוצאים מועסקים במקצועות בעלי פריון נמוך, הדורשים רמות מיומנות נמוכות ומתאפיינים בשכר נמוך, זאת אף בהשוואה לחרדים בוגרי ישיבות חרדיות. במקצועות ההייטק ובמשלחי יד אקדמיים שיעור המועסקים בוגרי ישיבות חרדיות, יוצאים וחרדים כיום, הוא נמוך מאוד.

עוד מלמדים הנתונים כי שיעור המובטלים (מחפשי עבודה באופן אקטיבי) בקרב היוצאים גבוה – הן ביחס לשיעורם בכוח העבודה והן ביחס לכלל האוכלוסייה. שיעור מחפשי העבודה הגבוה מעיד על פוטנציאל גידול כמות המועסקים, שגם כך גדולה מאוד בהשוואה לחרדים כיום.

17 הפרק הוא תקציר מתוך עבודה שתפורסם בקרוב.

18 סקר "כוח אדם" משלב פקידות חוזרות ופקידות חדשות. בסיס הניתוח הוא ממוצע נע של שנתיים רצופות. מינימום התצפיות היחידניות בשנתיים רצופות: 350 בשנים טרום הקורונה ו-313 בשנת הקורונה.

4.2 מדדי תעסוקה

4.2.1 שיעור המועסקים

שיעור המועסקים בקרב יוצאים עמד על 81% – לעומת 90% אצל יהודים שאינם חרדים ו-48% אצל חרדים בוגרי ישיבות חרדיות

שיעור המועסקים מוצג עבור שתי הגדרות של מועסקים:

- מועסקים: כלל המועסקים שעבדו בשבוע שקדם לעריכת הסקר, לרבות אלו שנעדרו זמנית ממקום העבודה (בשל יציאה לחופשה או חל"ת).
- מועסקים בפועל: כלל המועסקים שעבדו לכל הפחות שעה בשבוע שקדם לעריכת הסקר. נעדרים זמנית ממקום העבודה נחשבים כלא מועסקים.

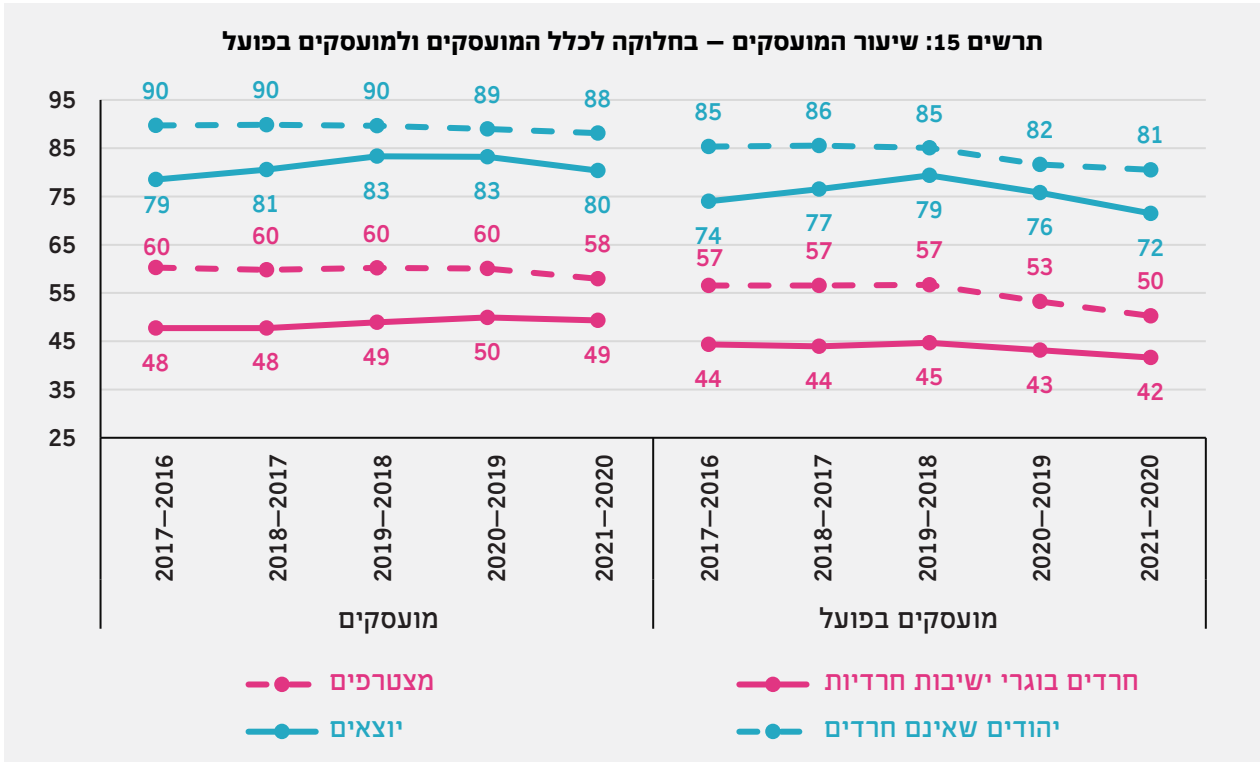
בשנים 2016–2019 שיעור המועסקים בקרב היוצאים עלה מ-79% ל-83%. הממוצע של אותן שנים עמד על 81% (נתוני הממוצע בלוח נ-3 בנספח). שיעור המועסקים בקרב יהודים שאינם חרדים עמד על 90% לאורך כל התקופה, בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות השיעור נע בין 48%–49%, ו-60% בקרב המצטרפים (תרשים 15).

כאמור, הנתונים כוללים גם את המועסקים ששהו בחופשה או יצאו לחל"ת. בדרך כלל, שימוש כזה בנתונים משרטט תמונה טובה של שיעור המועסקים, כיוון שגם לאלו שנעדרו זמנית ממקום עבודתם היו ביטחון תעסוקתי ומקום עבודה לשוב אליו. בשנות הקורונה (2020–2021) המצב השתנה: מועסקים רבים הוצאו לחל"ת ושוק התעסוקה שינה פניו. על כן, התייחסות לנעדרים באופן זמני כמועסקים לא יכולה לשקף תמונת מצב אמיתית של שיעור התעסוקה והמגמות. כדי לזהות מה היה שיעור המועסקים בפועל בשנות הקורונה וכיצד היא השפיעה על מגמות ההשתלבות בשוק התעסוקה, הוספנו כמדד משווה את שיעור המועסקים בפועל לעומת שיעור המועסקים הרגיל.¹⁹

לפי הנתונים, תקופת הקורונה התאפיינה בצניחה כוללת בשיעור המועסקים בפועל והירידה החדה ביותר נרשמה בקרב היוצאים. ב-2019 שיעור המועסקים בפועל בקרב היוצאים עלה מ-74% כפי שנמדד ב-2016 ל-79%, ואילו בשנות הקורונה שיעורם צנח ל-72%. נתון זה משקלל ירידה של 3 נקודות האחוז בשיעור המועסקים הרגיל ועוד עלייה של 5 נקודות האחוז בשיעור הנעדרים זמנית.

19 גם בנק בישראל הציג חלוקה דומה; בדוח השנתי לשנת 2021 (בנק ישראל, 2022) הובאו נתוני תעסוקה עם ובלי נעדרים זמנית ממקום העבודה.

בשנות הקורונה חלה ירידה בתעסוקת היוצאים

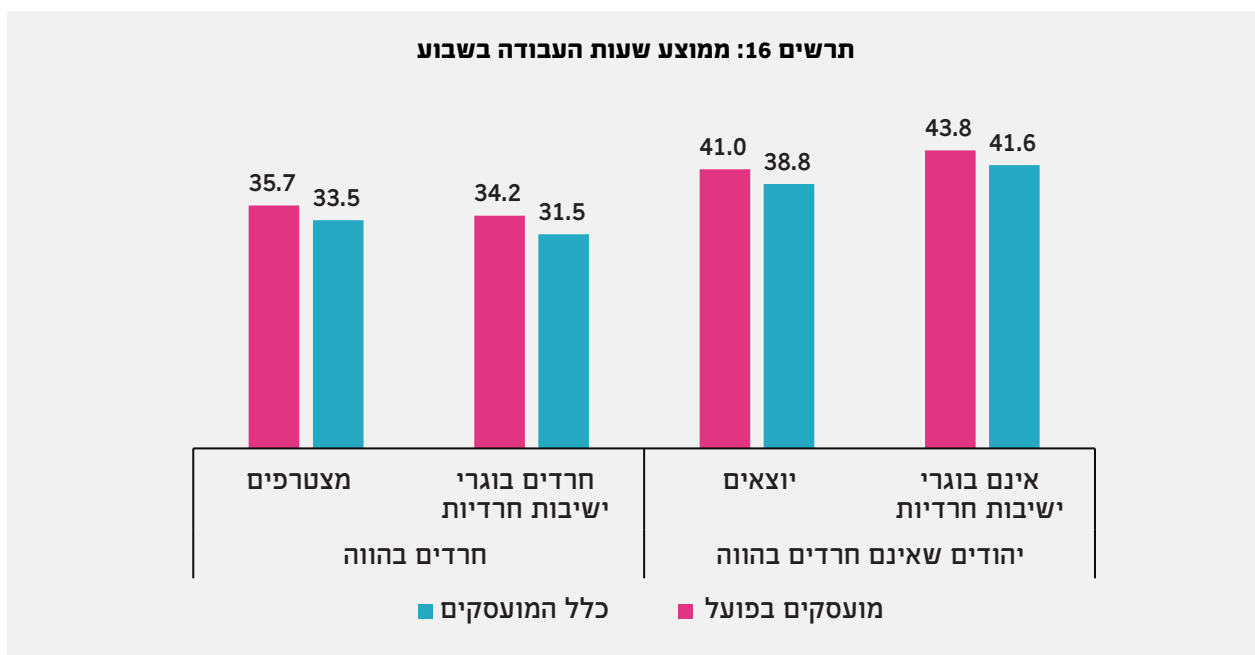


מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016-2021. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-54.

4.2.2 ממוצע שעות העבודה של המועסקים

מוצגים שני מדדים של שעות העבודה השבועיות (בהתאם לשתי הגדרות של מועסק שהובאו בסעיף הקודם):

- **ממוצע שעות העבודה של כלל המועסקים.** במדד זה הוכללו גם מועסקים שנעדרו ממקום עבודתם בשבוע שקדם לסקר, ועבורם הוזנו אפס שעות עבודה.
 - **ממוצע שעות עבודה של המועסקים בפועל.** במדד זה הוכללו מועסקים שעבדו לכל הפחות שעה בשבוע שקדם לעריכת הסקר.
- ממוצע שעות העבודה של יוצאים נמוך מעט מזה של יהודים שאינם חרדים וגבוה באופן ניכר מהממוצע בקרב חרדים – הן בוגרי ישיבות חרדיות והן מצטרפים.



מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016–2019. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל, בני 25–54, שהיו מועסקים באותן שנים.

4.2.3 שיעור המובטלים ופוטנציאל גידול שיעור המועסקים

"מובטלים" הם מי שבעת עריכת הסקר לא היו מועסקים אך חיפשו עבודה באופן אקטיבי. הנמנים על קבוצה זו מעוניינים להשתלב בשוק העבודה ומוכנים להשקיע בכך.

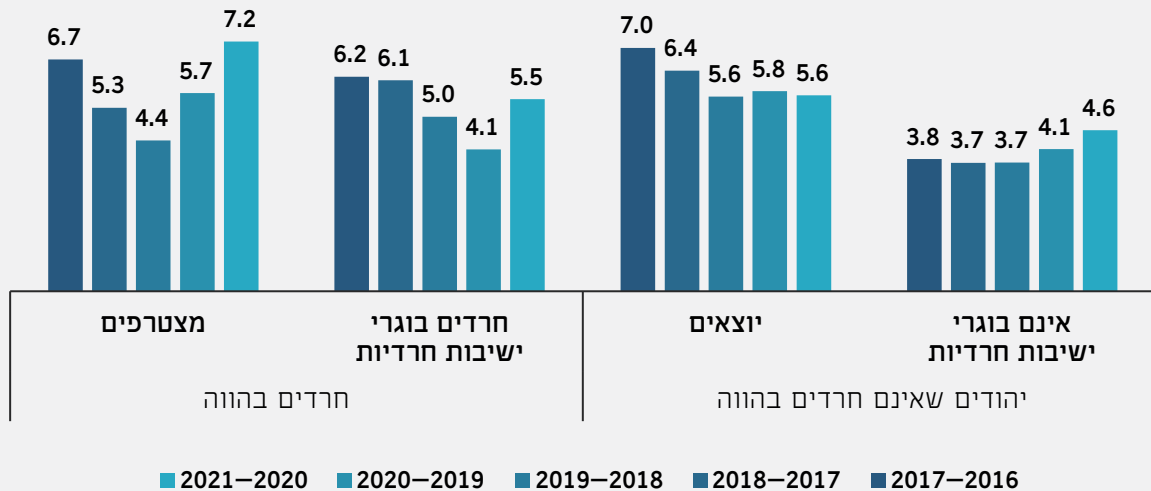
הממצא העיקרי העולה מניתוח הנתונים בפרק זה מדגים את הפוטנציאל להגדלת שיעור המועסקים בקבוצת היוצאים; אך שכ-80% מהם מועסקים, שיעור המובטלים בקרבם הוא הגבוה ביותר בהשוואה לגודלם באוכלוסייה.

שיעור גבוה של מחפשי עבודה בקרב היוצאים

אנו מציגים שני מדדים של שיעור המובטלים:

- **שיעור המובטלים מתוך כוח העבודה** (כוח העבודה הוא כלל המועסקים ומחפשי העבודה): מציג את שיעור מחפשי העבודה באופן אקטיבי ב-4 השבועות שקדמו לסקר. הגדרה זו היא המקובלת להצגת שיעורי אבטלה.
- **שיעור מובטלים או מתייאשים מחיפוש עבודה מתוך כלל האוכלוסייה**. מדד זה מכליל במחפשי עבודה גם "מתייאשים מחיפוש עבודה", שהם: לא מועסקים, יכולים ומעוניינים לעבוד, בשנה החולפת חיפשו עבודה באופן אקטיבי, אך ב-4 שבועות שקדמו לסקר לא חיפשו עבודה כיוון שחשבו שלא ימצאו משרה מתאימה. בשונה משיעור המובטלים, הנמדד מתוך כוח העבודה בלבד, במדד זה השיעור הוא ביחס לכלל האוכלוסייה.

תרשים 17: שיעור המובטלים – מחפשי עבודה מתוך כוח העבודה (%)



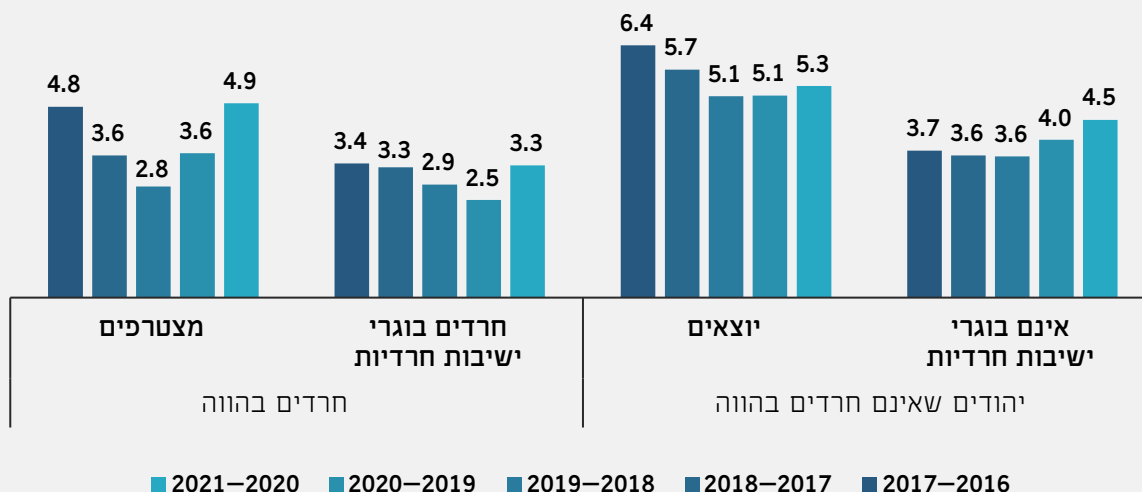
מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016–2021. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25–54.

שיעור המובטלים בקרב היוצאים, בממוצע לשנים 2016–2019 (לוח נ-3 בנספח), עמד על 6.3%. שיעור זה הוא הגבוה ביותר מתוך הקבוצות: 3.8% בקרב יהודים שאינם חרדים, ו-5.5% עד 5.6% אצל חרדים. משנת 2016 עד שנת 2019 חלה ירידה בשיעור היוצאים המובטלים – בתואם למגמת ירידה ארצית בשיעורי האבטלה. ירידה זו נבלמה בשנות הקורונה (2020–2021).²⁰

כדי להסיק על פוטנציאל הגידול בשיעור המועסקים, בחנו מה שיעור מחפשי עבודה (מובטלים לפי ההגדרה שהובאה בסעיף קודם) והמתייחסים מחיפוש עבודה מתוך כלל האוכלוסייה, ולא רק מתוך כוח העבודה. הנתונים מלמדים כי קבוצת היוצאים היא בעלת הפוטנציאל הגבוה ביותר להגדלת שיעור המועסקים: שיעור מחפשי העבודה בקרבם עמד על 5.7%, בהשוואה ל-3.8 עד 3.1 אחוזים שנמצאו בשאר הקבוצות.

נדגיש: אך כי שיעור המועסקים בקרב היוצאים הוא גבוה, כ-80%, ממצא פוטנציאל גידול כמות המועסקים מעיד על נכונותה של קבוצת היוצאים להעמיק את השתלבותה בשוק העבודה ולמצות את שלל אפשרויות התעסוקה. מסקנה זו מתבקשת כאשר משווים את קבוצת היוצאים לקבוצת החרדים בוגרי ישיבות חרדיות, שם נמצאו שיעורי המועסקים ומחפשי העבודה הנמוכים ביותר, ובהתאמה, היצע העבודה עבור אוכלוסייה זו הוא הדל ביותר.

תרשים 18: שיעור מחפשי עבודה (מובטלים או מתייאשים) מתוך כלל האוכלוסייה (%)

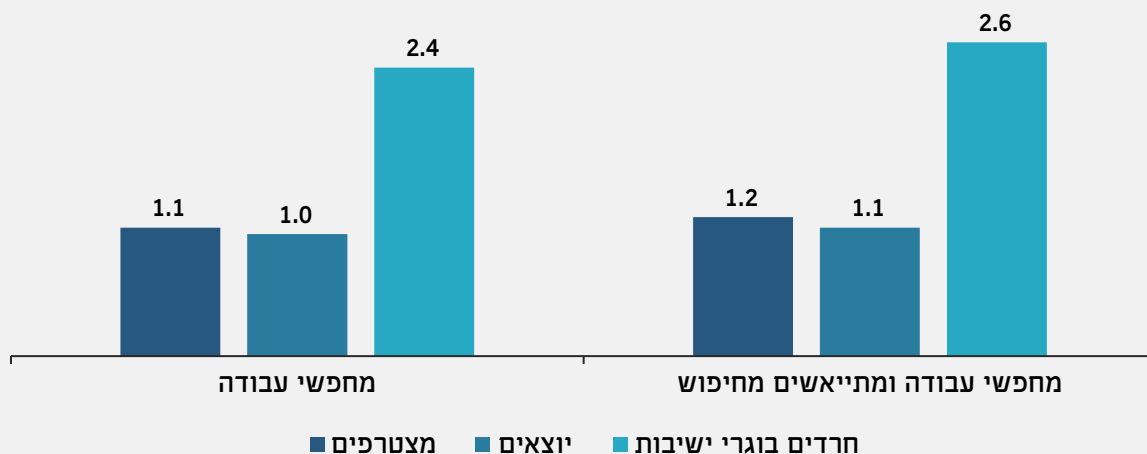


מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016-2021. נכללים יהודים ילידי ישראל בני 25-54.

השכיחות היחסית של מחפשי עבודה בקרב יוצאים כפולה מזו של חרדים בוגרי ישיבות חרדיות

השכיחות היחסית של מובטלים (מחפשי עבודה) בקרב אוכלוסיית היוצאים כפולה מזו של חרדים בוגרי ישיבות חרדיות – בעוד שיחס היוצאים לחרדים בוגרי ישיבות חרדיות הוא 6-5:1, היחס באוכלוסיית המובטלים הוא 2.5:1 – בממוצע שבועי; כ-1,000 מובטלים יוצאים – לעומת 2,400 מובטלים חרדים בוגרי ישיבות חרדיות, וכ-1,100 יוצאים מחפשי עבודה או מתייאשים, לעומת 2,600 אצל חרדים בוגרי ישיבות חרדיות.

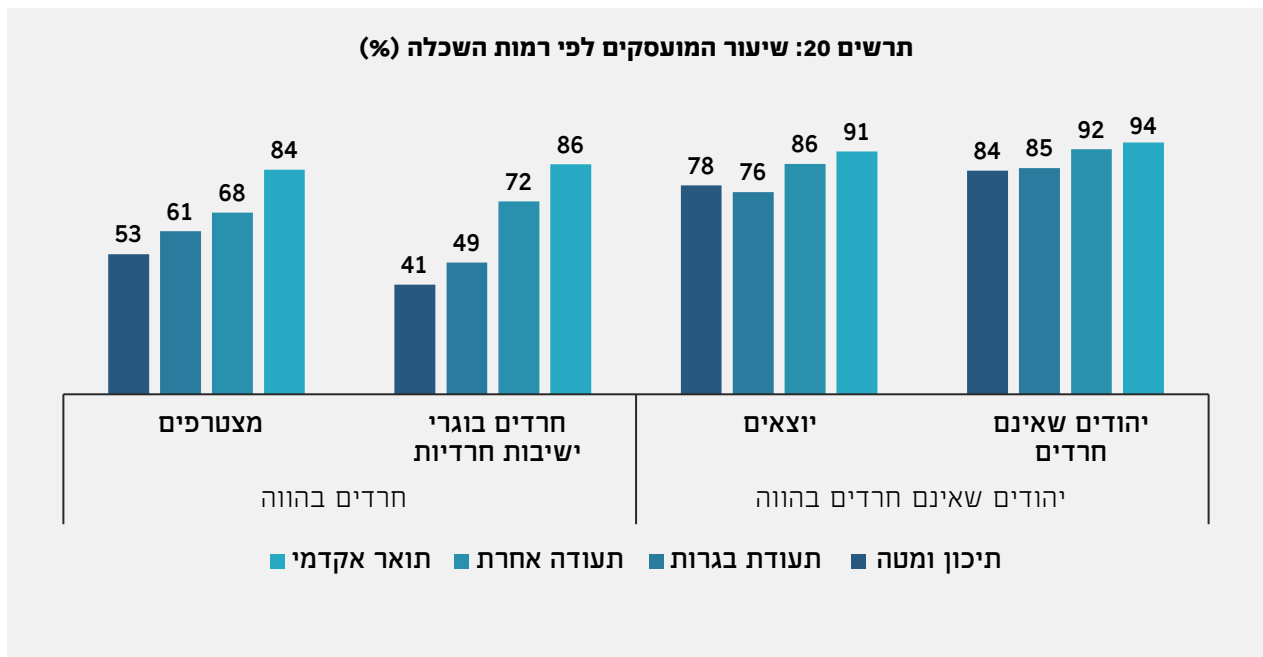
תרשים 19: סך מחפשי עבודה או מתייאשים – באלפים – ממוצע שבועי לשנים 2016-2019



מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016-2019. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-54.

4.2.4 שיעור המועסקים לפי רמת ההשכלה

שיעור האקדמאים המועסקים הוא הגבוה ביותר מבין כלל המועסקים. בהשוואה בין הקבוצות, התגלו פערים קטנים בשיעור האקדמאים המועסקים, ופערים ניכרים בשיעור המועסקים ברמות ההשכלה הנמוכות יותר. מנתונים אלו לא ניתן להסיק שעצם ההשכלה הגבוהה היא שהגדילה את שיעור המועסקים, או שהגדלת שיעור התעסוקה בקרב הפונים לאקדמיה מרמזת על רצונם המוקדם של הפונים לעבוד.



מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016–2019.
 נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25–54.

תיבה 3: השפעת היוצאים והמצטרפים על אומדני תעסוקת חרדים

קיימות שתי גישות מרכזיות לזיהוי חרדים – הראשונה מזהה חרדים לפי סיווג עצמי בסקרי "כוח אדם" ו"בסקר החברתי" של הלמ"ס. השנייה מסווגת חרדים לפי נתונים מנהליים – בעיקר אופי מוסדות הלימוד של הפרט ושל בני משפחתו. אופי מוסדות הלימוד של הפרט הוא אינדיקציה לעבר חרדי, ואילו אופי מוסדות הלימוד של הילדים הוא אינדיקציה להווה החרדי. שיטת פורטנוי (2007) נפוצה בגישה השנייה.

שיטה נוספת למימוש הגישה השנייה מזהה גברים חרדים לפי רישום מנהלי של בוגרי ישיבות חרדיות עד גיל 19 (זוסמן וזופניק, 2021). שיטתם, הדומה לשיטה שבה השתמשנו בעבודה זו, מזהה בוגרי ישיבות חרדיות לפי אלו שלמדו בישיבה קטנה או גדולה אך לא בישיבות הסדר.²¹ זופניק (2022) השווה את שיעור התעסוקה לפי שתי שיטות אלו ולפי זיהוי חרדים בסקר

21 זוסמן וזופניק השתמשו במרשם הישיבות והכוללים עד 2019, לאחר השמטת מספר בוגרי ישיבות הסדר. אומנם בחישוביהם נכללים תלמידי "כוללים", אך כיוון שהנתונים מתייחסים ללומדים עד גיל 19, יש להניח שאחוז הצעירים שהצטרפו לכולל מבלי שלמדו קודם בישיבה קטנה או גדולה נמוך מאוד, משום שאחוז המצטרפים לחרדים בגיל זה נמוך מאוד (רגב וגורדון, 2021).

“כוח אדם” על בסיס זיהוי עצמי. עבודה זו היא הזדמנות להשוואה בין השיטות, וכן לניתוח ההשפעה הפוטנציאלית של התעלמות מהיוצאים על אומדן אחוז המועסקים בקרב כלל בוגרי ישיבות חרדיות.

בהשוואה שערך, מצא זופניק כי בסקר “כוח אדם” שיעור המועסקים עמד על 44%, על 48% בשיטת זוסמן וזופניק, ועל 50% בשיטת פורטנוי. זופניק שיער כי הטיות בהשבה לסכ“א הן שגרמו לאחוזים הנמוכים בסקר זה, ולא הזכיר אפשרות לקיומו של פער אמיתי בין שיעור המועסקים בקרב גברים צעירים שהם חרדים כיום – קבוצה הכוללת בוגרי ישיבות חרדיות ומצטרפים לחרדים, לבין שיעורם בקרב בוגרי ישיבות חרדיות – קבוצה הכוללת יוצאים וחרדים כיום.

אנו מציגים ניתוח מקביל מתוך נתוני סקר “כוח אדם” (לוח ת-1-3). בדומה לזופניק, קבוצת הגיל היא בני 25–34. בשונה ממנו, אנו כוללים ילידי ישראל בלבד. כיוון שמספר התצפיות של מצטרפים ויוצאים בקבוצת הגיל הנבחנת נמוך, אנו מתייחסים לשיעור הממוצע שהתקבל בין השנים 2016–2019, זאת בניגוד להצגה השנתית של זופניק.²²

לפי הממצא הבולט, שיעורי המועסקים בקרב כלל החרדים ובוגרי הישיבות החרדיות זהים לשיעורים שזופניק הציג: 44% ו-48% בהתאמה. מאידך גיסא, נתוני שיעור המועסקים בקרב תתי-קבוצות של חרדים ובקרב תתי-קבוצות של בוגרי ישיבות חרדיות – שונים. 48% מועסקים מבין בוגרי ישיבות חרדיות הוא נתון שהתקבל משקלול של 42% מועסקים בקרב חרדים בוגרי ישיבות ו-80% יוצאים. באופן דומה, הנתון שהציג 44% מועסקים מכלל החרדים התקבל משקלול של 53% מצטרפים ו-42% חרדים בוגרי ישיבות. מכאן אפשר להסיק כי בניכוי היוצאים, שיעור המועסקים בקרב בוגרי הישיבות החרדיות שגילם בין 25–34 נמוך מאוד. ניתן לשער שהיוצאים מטים כלפי מעלה את שיעור המועסקים בקרב בוגרי הישיבות החרדיות גם בנתונים המנהליים.

שיעור המועסקים בקרב צעירים חרדים בוגרי ישיבות חרדיות נמוך באופן ניכר משיעור המועסקים בקרב כלל הצעירים בוגרי הישיבות החרדיות

לוח ת-1-3: שיעור המועסקים בקרב גברים בני 25–34 בשנים 2016–2019, בחלוקה לחרדים ולבוגרי ישיבות חרדיות

סך הכול	חרדים בהווה	יהודים שאינם חרדים בהווה	אינם בוגרי ישיבות חרדיות
85	53	86	86
48	42	80	80
79	44	86	86

מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני “סקר כוח אדם” של הלמ”ס. נכללו יהודים ילידי ישראל בלבד.

הערה: קטע מתוך עבודת מחקר על תעסוקת גברים יוצאים שתפורסם בקרוב

4.3 תחומי עיסוק

4.3.1 מקצועות המועסקים

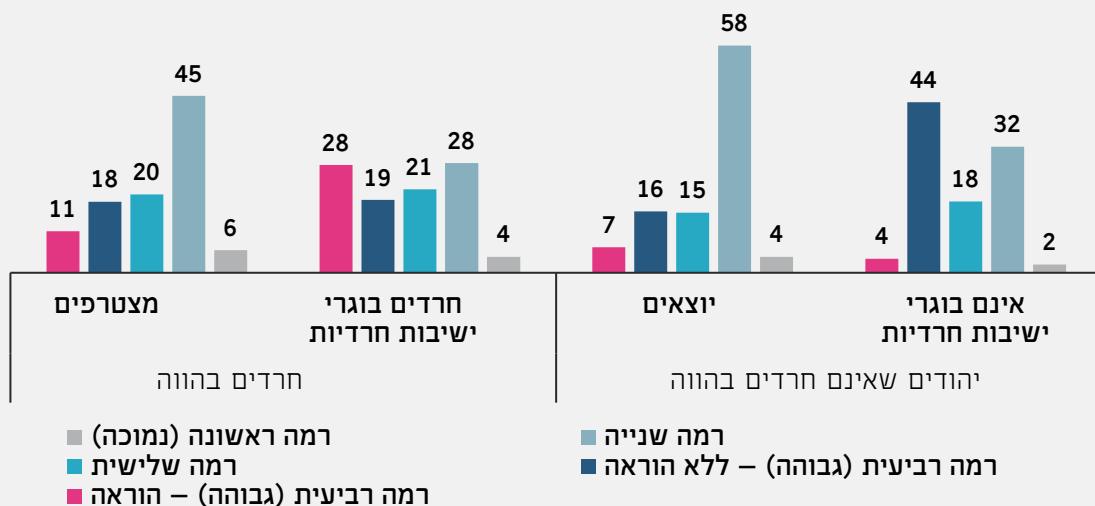
ניתוח מקצועות המועסקים בסעיף זה נעשה בסיווג למשלח יד וענף כלכלי.²³ הנתונים וניתוחם מעלים תמונה ברורה, על פיה גברים יוצאים מועסקים במקצועות המתאפיינים בשכר נמוך, דורשים רמות מיומנויות נמוכות ובעלי פריון נמוך. שיעור המועסקים בהייטק נמוך מאוד הן בקרב יוצאים והן בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות.

יוצאים מועסקים במקצועות המתאפיינים בשכר נמוך ובעלי פריון עבודה נמוך

תרשים 21 מציג את משלחי היד של המועסקים לפי חלוקה לארבע רמות מיומנות הנדרשות במשרה (לתיאור שיטת הסיווג ראו נספח). בתרשים זה רמת המיומנות הגבוהה פוצלה לשתי עמודות, רמה גבוהה בהוראה ורמה גבוהה במקצוע שאינו הוראה, זאת כיוון ש-27% מהחרדים העובדים עוסקים בהוראה. מן הנתונים עולה כי 62% מהיוצאים מועסקים במקצועות השייכים לשתי הרמות הנמוכות, לעומת 32% חרדים בוגרי ישיבות חרדיות ו-34% יהודים שאינם חרדים. שיעור היוצאים המועסקים במקצועות ברמת המיומנות הגבוהה ואינם הוראה עומד על 16%, בדומה ל-18% בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות, ונמוך מאוד בהשוואה ליהודים שאינם חרדים, שאצלם שיעור המועסקים במקצועות אלו עומד על 44%.

62% מהיוצאים ו-51% מהמצטרפים מועסקים במשלחי יד שדורשים רמות נמוכות של מיומנויות, זאת לעומת 32% בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות ו-34% בקרב יהודים שאינם חרדים

תרשים 21: התפלגות רמת המיומנות הנדרשת מהמועסקים (%)



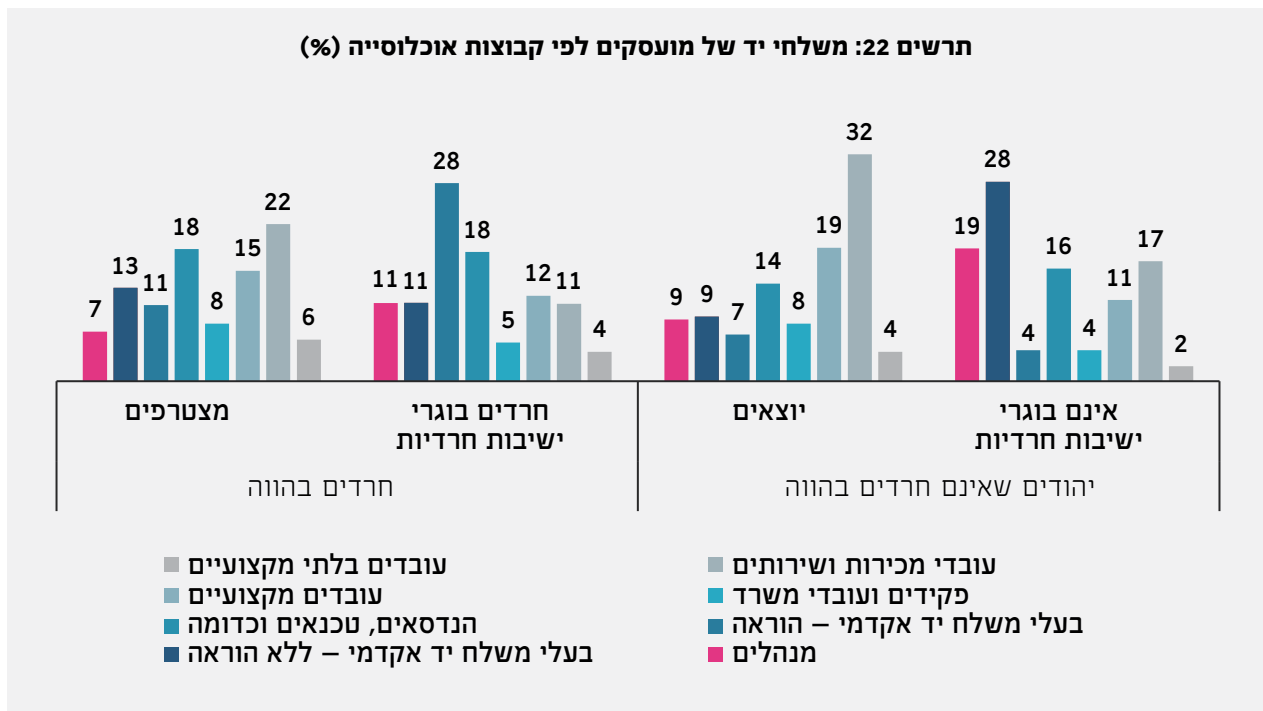
מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016-2019. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25-54, שהיו מועסקים והיה להם דיווח על משלח יד.

תרשים 22 מציג התפלגות של שבעה משלחי יד עיקריים – משלח יד אקדמי מפוצל לשניים: אקדמי שאינו הוראה ואקדמי הוראה (כל 8 עמודות מסתכמות ל-100%).

משלחי היד מממוינים לפי ממוצע השכר בהם (לגברים) – המיון הוא משמאל לימין. לדוגמה, ממוצע השכר של מנהלים הוא הגבוה ביותר, ולכן משלחי יד אלו ממוקמים בקצה השמאלי ביותר, ואילו משלחי יד בלתי מקצועיים, שממוצע השכר בהם הוא הנמוך ביותר, מוקמו בקצה הימני ביותר (לממוצעי השכר של משלחי היד ראו תרשים 32 בנספח). הצגה זו ממחישה כי רבים מהיוצאים משתכרים שכר נמוך. לדוגמה, רק 38% מהיוצאים עוסקים במשלחי יד שבהם השכר הממוצע בשנת 2019 היה יותר מ-10 אלף ש"ח, זאת בהשוואה ל-66%–68% בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות ובקרב יהודים שאינם חרדים, בהתאמה.

לעומת זאת, שיעור העוסקים במשלח יד אקדמי שאינו הוראה בקרב יוצאים (9%) דומה לזה של חרדים בוגרי ישיבות חרדיות (11%), ונמוך מזה של יהודים שאינם חרדים (28%). במקצועות ההוראה התמונה משתנה: בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות שיעור המועסקים במשלחי יד כאלו הוא הגבוה ביותר (28%), בהשוואה ליהודים שאינם חרדים (7%) וליוצאים (4%). בקרב היוצאים המקצועות הדומיננטיים הם מסחר (32%) ומשלחי יד מקצועיים כלליים (למשל, נהגים ומקצועות בתחום הבנייה. לפירוט מקצועות היוצאים ראו לוח נ-1 בנספח).

נתונים אלו מדגימים את מאפייני המקצועות של כל קבוצה: אצל היוצאים יש אחוז גבוה יחסית של מועסקים בעבודות פיזיות ובמקצועות שלא דורשים הכשרה אקדמית, אצל חרדים בולט העיסוק בהוראה – ומאפייני שניהם שונים מאלו של יהודים שאינם חרדים.

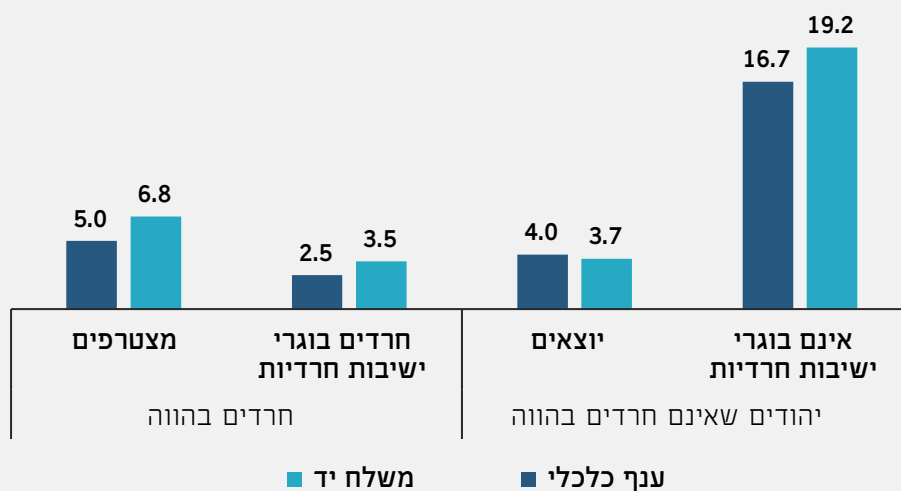


מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016–2019. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25–54, שהיו מועסקים והיה להם דיווח על משלח יד.

4.3.2 תעסוקה בהייטק

שיעור היוצאים המועסקים בהייטק נמוך בהשוואה ליהודים שאינם חרדים ודומה לשיעורם בקרב החרדים. בשנים 2016–2019 פחות מ-4% הועסקו בהייטק, הן בקרב חרדים בוגרי ישיבות חרדיות והן בקרב היוצאים.²⁴ 3.7% מהיוצאים ו-3.5% מהחרדים בוגרי הישיבות החרדיות היו מועסקים במקצועות ההייטק, לעומת 19.2% בקרב יהודים שאינם חרדים. באופן דומה, 4% מהיוצאים ו-2.5% מהחרדים בוגרי הישיבות החרדיות היו מועסקים בעסקים המשתייכים לענפי ההייטק, לעומת 16.7% בקרב יהודים שאינם חרדים. בקרב המצטרפים לחרדים שיעור המועסקים בהייטק גבוה יותר: 6.8% במקצועות ההייטק ו-5% בענפי ההייטק. נתון זה מטה מעט כלפי מעלה את שיעור כלל החרדים המועסקים בהייטק. את הסיבה לדמיון בשיעור המועסקים בהייטק בקרב היוצאים ובקרב החרדים בוגרי הישיבות החרדיות, לעומת השיעור הגבוה יותר בקרב המצטרפים לחרדים, ניתן לתלות בהיעדר לימודי ליבה; פער השכלה משותף לבוגרי הישיבות החרדיות.

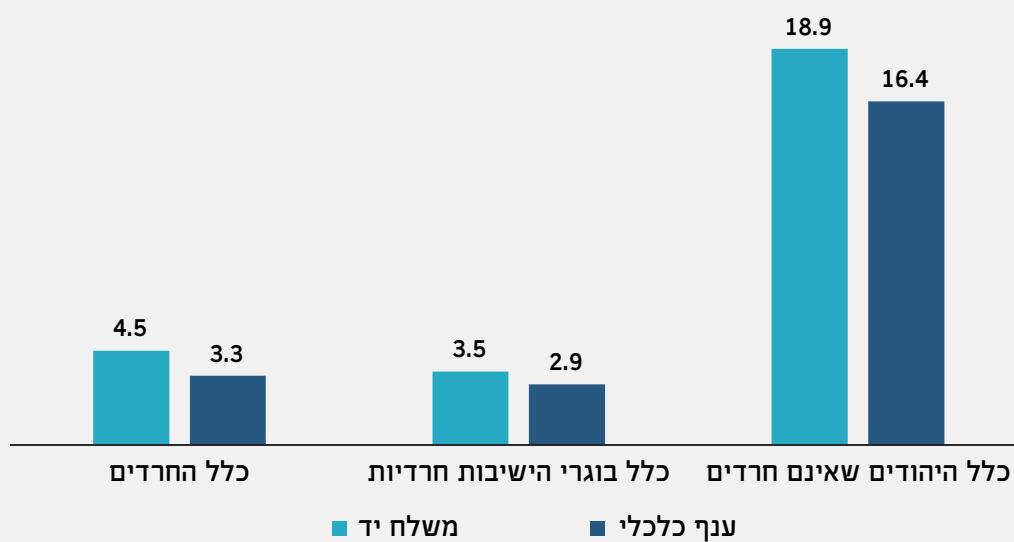
תרשים 23: שיעור המועסקים בהייטק (%)



מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016–2019. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25–54, שהיו מועסקים והיה להם דיווח על ענף כלכלי ועל משלח יד – בהתאמה למדד ענף כלכלי ומשלח יד.

24 בסעיף זה מוצג הממוצע לשנים 2016–2019. לא הצגנו את הנתונים בשנות הקורונה, כיוון שבתקופה זו ענף ההייטק לא נפגע ואילו ענפים אחרים נפגעו. ניתן לשער שהגידול בשיעור המועסקים בהייטק בשנות הקורונה קשור במידה זו או אחרת לירידה בתעסוקה בענפים אחרים.

תרשים 24: שיעור המועסקים בהייטק בחלוקה לכלל החרדים ולכלל בוגרי הישיבות החרדיות (%)



מקור: עיבודי מחלקת המחקר של יוצאים לשינוי לנתוני "סקר כוח אדם" של הלמ"ס לשנים 2016–2019. נכללים גברים יהודים ילידי ישראל בני 25–54, שהיו מועסקים והיה להם דיווח על ענף כלכלי ועל משלח יד – בהתאמה למדד ענף כלכלי ומשלח יד.